



# RIGHT TO PLAY

PROTECT. EDUCATE. EMPOWER.

Right To Play ist eine internationale Hilfsorganisation, die mit spielbasierten Methoden Kinder schützt, bildet und fördert. Wir richten uns vor allem an Kinder und Jugendliche, die in entwicklungspolitischen und humanitären Kontexten leben. Unser Büro in Zürich ist hauptsächlich verantwortlich für den Aufbau von Partnerschaften und die Beschaffung von Mitteln.

Ab Mai 2019 oder nach Vereinbarung suchen wir eine/n

## Corporate Engagement Manager, 60% (m/w)

Als Corporate Engagement Manager rapportieren Sie dem Business Development Manager und sind verantwortlich für die Umsetzung einer innovativen Corporate Fundraising Strategie. Ziel dieser Stelle ist es, das soziale Engagement von Unternehmen für Right To Play zu gewinnen. Damit leisten Sie einen wertvollen Beitrag zur Mittelbeschaffung für die Finanzierung der Right To Play Programme für Kinder und Jugendliche weltweit. Der Aufbau und das Bewirtschaften eines Portfolios von neuen und bestehenden Unternehmen ist eine zentrale Aufgabe. Sie sind in der Lage, massgeschneiderte Ansätze, Konzepte und Kommunikationsmittel auszuarbeiten, Ideen umzusetzen und diese erfolgreich zu präsentieren.

### Ihre Aufgaben

- Erstellen einer Pipeline von neuen potenziellen Unternehmenspartnern und Weiterentwicklung bestehender Partnerschaften
- Umsetzung, Überwachung und Optimierung der Corporate Fundraising Strategie für die Schweiz
- Entwicklung und Umsetzung von verschiedenen Kooperationsmodellen für die Gewinnung von neuen Unternehmenspartnern in den Bereichen finanzielle Unterstützung, produktbezogene Kampagnen und Veranstaltungen Dritter
- Akquise von Sponsoren und Sachspenden für Right To Play Anlässe
- Internationaler Austausch und Zusammenarbeit mit Mitarbeitenden innerhalb der Organisation

### Ihr Profil

- Sie bringen mindestens 4 Jahre B2B-Erfahrung in einer ähnlichen Position mit
- Sie haben Organisationstalent, eine lösungsorientierte Einstellung, sowie eine selbständige und strukturierte Arbeitsweise
- Sie verfügen über eine hohe Einsatzbereitschaft sowie Kommunikations- und Durchsetzungsvermögen
- Sie haben ausgezeichnete Networking-Fähigkeiten, idealerweise im Schweizer Markt, und wissen, wie man zielorientiert, der Situation angepasste Verhandlungsgespräche führt.

- Sie identifizieren sich mit der Mission von Right To Play und interessieren sich für die Internationale Entwicklungszusammenarbeit oder ähnliche Bereiche
- Sie besitzen ein Grundverständnis für die Bedeutung philanthropischer Engagements in Unternehmungen
- Deutsch ist Ihre Muttersprache und Sie haben ein stilsicheres Englisch in Wort und Schrift (erforderlich). Mündliche und schriftliche Französisch-Kenntnisse sind von Vorteil.
- Sie haben sehr gute MS-Office Kenntnisse sowie Erfahrungen mit Datenbanken
- Sie sind eine positive und überzeugende Persönlichkeit mit der Bereitschaft, die Organisationsziele voranzutreiben.

#### **Wir bieten**

- Aktive Mithilfe an unseren globalen Bemühungen, das Leben von Kindern positiv zu verändern.
- Eine sinnvolle und vielseitige Tätigkeit in einer jungen und dynamischen Organisation mit ehrgeizigen Zielen und einem spielerischen Geist
- Teilzeit-Position mit Flexibilität bei der Organisation Ihrer Arbeit.
- Arbeitsort Zürich. Nationale Reisetätigkeit

**Haben wir Ihr Interesse geweckt?** Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit einem kurzen Motivationsschreiben und Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung. Bitte senden Sie Ihre Unterlagen bis zum 24. März 2019 an Bernadette Werder an die E-Mail-Adresse [bwerder@righttoplay.com](mailto:bwerder@righttoplay.com). Die Gespräche finden anfangs April statt.

Right To Play ist eine Organisation, bei der das Kind im Zentrum steht. Unser Einstellungs- und Auswahlverfahren spiegelt unser Engagement für die Sicherheit und den Schutz von Kindern in unseren Programmen wider.

