

Publication de Poste – Project Manager – EMPOWER

Date de Clôture : 21 Mai 2022
Département/Division : Programmes
Lieu de travail : Sévaré/Mopti, Mali
Date de début prévue : Juin 2022

HISTORIQUE

Right To Play est une organisation internationale qui protège, éduque et renforce les enfants à surmonter l'adversité en utilisant le jeu. En exploitant le jeu, l'une des forces les plus puissantes et les plus fondamentales de la vie d'un enfant, nous avons aidé 2,3 millions d'enfants l'année dernière à rester à l'école et à ne pas travailler, à prévenir des maladies mortelles comme le VIH et le paludisme et à rester à l'abri de l'exploitation et du paludisme. Nous sommes la seule organisation mondiale de développement axée exclusivement sur l'utilisation du jeu pour transformer la vie des enfants et des jeunes touchés par la pauvreté, la guerre, la maladie et les inégalités. Fondée en 2000, Right To Play a son siège social à Toronto, au Canada, et exerce des activités dans 15 pays au Canada, au Moyen-Orient, en Afrique et en Asie.

Avec une passion commune pour notre mission, notre Code de la Culture guide notre façon d'agir et d'interagir sur la base de cinq piliers fondamentaux:

- Acceptez tout le monde - Soyez intentionnel sur l'inclusion
- Faire bouger les choses - cherchez des opportunités pour diriger et innover
- Faites preuve de courage - Agissez avec intégrité
- Démontrez des soins - Prenez soin de vous et les uns des autres
- Soyez ludique - Amusez-vous au travail

RESUME DU POSTE

Le Manager du Projet EMPOWER rapporte au Directeur de Programme ou son représentant et assure la mise en œuvre des opérations du projet sur le terrain en assurant la planification, le suivi et l'évaluation, le compte-rendu des résultats, la gestion du staff, la mobilisation des partenaires, l'achat des biens et services, etc. Il/elle assure la mise en œuvre stratégique et réussie des activités du projet, des modèles et des approches du projet en vue d'assurer : (1) l'amélioration des performances des organisations locales de personnes déplacées et dirigées par des femmes qui travaillent dans le domaine de l'éducation tenant compte du genre ; (2) l'amélioration de l'accès à une éducation de qualité tenant compte de l'égalité des sexes pour les enfants des communautés hôtes et les enfants déplacés internes, en particulier les filles et les enfants en situation de handicap et (3) le renforcement de l'action collective des organisations locales de personnes déplacées et de femmes pour faire avancer le droit à une éducation de qualité tenant compte du genre pour les enfants hôtes et déplacés internes, en particulier les filles et les enfants en situation de handicap. Il/elle consacre 100 % de son temps à ce projet.

EMPOWER : C'est un projet qui sera mis œuvre à Gao et Mopti au Mali. Il vise à augmenter le niveau d'équité et d'inclusion au sein des cours d'alphabétisation et de compétences de vie pour les enfants déplacés à l'intérieur du pays et les enfants des communautés d'accueil (âgés de 6 à 12 ans), en particulier

les filles et les enfants vivant avec un handicap. Il est centré sur le renforcement des capacités des organisations dirigées par des personnes déplacées internes (PDI) et des femmes avec un soutien financier par le biais de subventions et à les outiller à promouvoir les droits à l'éducation des enfants hôtes et déplacés à l'intérieur du pays.

RESPONSABILITES PRIMAIRES :

Responsabilité du poste #1 : Administration du projet (50% du temps)

- Contribue à l'élaboration des plans stratégiques et opérationnels du projet et contribue à l'alimentation du plan stratégique global pays ;
- Prépare et assure la mise en œuvre des activités du projet selon le plan opérationnel et les normes et méthodologies de Right To Play en vue d'aboutir à des résultats de qualité ;
- Engage des discussions et oriente les autorités locales chargées de l'éducation, les parents, les dirigeants communautaires et religieux sur les barrières intersectionnelles qui empêchent les enfants hôtes et déplacés internes de bénéficier d'une éducation de qualité ;
- Assure le respect strict des procédures de Affaires Mondiales Canada notamment l'égalité des genres et l'inclusion dans la mise en œuvre du projet ;
- Développe et renforce la compréhension du cycle de gestion du projet avec l'équipe du projet et les acteurs ;
- Participe à la planification et la gestion du budget (projection mensuelle, suivi quotidien, hebdomadaires, mensuel et trimestriel des dépenses) et s'assure que les activités sont réalisées dans les délais et conformément au budget et aux règlements de Right To Play et Affaires Mondiales Canada ;
- Coordonne la modernisation des installations selon les besoins du site du projet ;
- Surveille la situation sécuritaire dans la zone d'intervention du projet et fait des rapports à qui de droit ;
- Suit les questions relatives à la logistique et les équipements y compris l'entretien des engins de l'organisation.

Responsabilité du poste #2 : Management d'équipe (15% du temps)

- Supervise, encadre (mentor) et soutient cinq (05) staff du projet pour atteindre les résultats escomptés grâce à une programmation de qualité.
- Effectue l'évaluation de performance de cinq (05) collaborateurs directs et fournit une rétroaction régulière sur leur performance ;
- Assure que le personnel comprend et respecte les politiques de Right To Play ;
- Évalue les besoins de formation de l'équipe du projet et ceux des acteurs et autres parties prenantes du projet et assure qu'ils reçoivent des renforcements de capacités ;
- Supervise la formation des formateurs, conseillers pédagogiques des Académies d'Enseignement et des Centres d'Animation Pédagogiques et membres des organisations des personnes déplacées dirigées par des femmes et veille sur leur certification selon les standards requis.

Responsabilité du poste #3 : Mise en réseau, représentation et création de partenariats (15% du temps)

- Partage les plans d'activités avec les services de l'éducation, de la santé, des organisations communautaires de base partenaires et cherche des synergies et des opportunités de travailler ensemble ;
- Entretient une relation positive de travail avec les services centraux et déconcentrés du Ministère



RIGHT TO PLAY
PROTECT. EDUCATE. EMPOWER.

de l'Éducation et de la Santé et autres ministères et partenaires ;

- Assure la mise en œuvre de protocoles d'entente et accords avec les représentants locaux du gouvernement, agences des Nations Unies et les organisations de mise en œuvre ;
- Participe aux réunions des clusters éducation et de coordination des actions humanitaires de OCHA au niveau régional ;
- Facilite la collaboration et le réseautage avec d'autres organisations de la société civile, le gouvernement et d'autres institutions compétentes afin de favoriser les activités de visibilité de Right To Play ;
- Coordonne les réunions de planification avec les acteurs et représente Right To Play en diverses forums d'échange ;
- Effectue des prospections en vue d'identifier des organisations potentielles avec lesquelles Right To Play pourrait s'associer et initier des partenariats ;
- Assure que les acteurs comprennent et sont conformes à la Politique de Code de Conduite et de Protection de l'Enfant de Right To Play.

Responsabilité du poste #4 : Suivi et Rapportage (15% du temps)

- Compile les rapports envoyés par les acteurs et soutient tous les mois la rédaction des rapports d'activités ;
- Coordonne les activités communautaires avec les organisations de la société civile et les autres partenaires ;
- Visite les activités, événements et collecte des informations pour assurer la qualité des activités et rédiger les rapports.
- Assure la collecte en temps voulu des données quantitatives et qualitatives de suivi selon les outils dédiés notamment ceux de Right To Play ;
- Présente régulièrement des rapports au Directeur des Programmes, aux intervenants externes y compris les services centraux et déconcentrés des ministères concernés, les partenaires et les donateurs ;
- Fournit des mises à jour trimestrielles sur les leçons apprises, les bonnes pratiques et celles à éviter.

EDUCATION/FORMATION/CERTIFICATION

Éducation/Formation (minimale)

- Bac +4 en développement communautaire, gestion de projet, éducation ou autres disciplines connexes.

Qualifications Souhaitées (Atout)

- Master en sciences sociales, gestion des projets ou dans toute discipline connexe.
- Une bonne connaissance de la gestion financières des projets serait un atout.
- Une bonne expérience dans la gestion des projets de Affaires Mondiales Canada.

Expériences

- Minimum 5 ans d'expérience dans la mise en œuvre de projets de développement, mise en œuvre de projet d'éducation y compris l'éducation en situation d'urgence, etc.
- Expérience de la gestion réussie de partenariats institutionnels avec des ONG nationales.
- Expérience de la gestion des projets avec focus sur le genre ;
- Expérience dans la gestion des activités liées aux situations d'urgence et sécuritaires.





RIGHT TO PLAY
PROTECT. EDUCATE. EMPOWER.

Compétences/Atouts Personnels

- Bonne capacité analytique, organisationnelle et rédactionnelle,
- Solides compétences en matière de représentation et de négociation,
- Avoir un sens du travail en équipe et ouvert à l'innovation,
- Bonnes aptitudes en facilitation de réunion/atelier,
- Capacité de réagir dans des délais courts et de gérer plusieurs activités à la fois,
- Aptitude à travailler sous pression, sans supervision, et à respecter des délais de façon constante,
- Excellentes habilités interpersonnelles et interculturelles,
- Capacités à identifier et gérer les risques et les conflits.

Compétences Techniques

- Excellentes connaissances informatiques dans MS Word, Power Point, Excel et Internet,
- Capacités de planification et d'organisation,
- Capacités de réflexion et de compréhension rapide,
- Compréhension des méthodes et outils de suivi et d'évaluation,
- Compréhension des procédures et méthodes de gestion des projets de Affaires Mondiales Canada.

Langues

- L'Anglais et le Français sont les langues de travail à Right To Play.

QUI TU ES :

Vous êtes passionné par notre engagement à aider les enfants et les jeunes à surmonter les défis de la vie grâce au pouvoir du jeu. Vous êtes très collaboratif et bâtisseur de relations avec une passion pour le travail humanitaire, les droits de l'homme et le changement social. Vous avez participé à l'adaptation des politiques globales au contexte local, en étroite collaboration avec un conseiller juridique et l'équipe de direction du pays. Votre attention aux détails est excellente et vous avez un état d'esprit positif et axé sur le suivi. Vous vous concentrez sur la création d'une expérience positive pour tous les employés, en partenariat avec les gestionnaires et l'équipe PC du siège.

CE QUE VOUS OBTENEZ :

L'opportunité de travailler avec une équipe passionnée, innovante et collaborative où vous avez la capacité de faire bouger les choses. Vous acquerez de l'expérience en travaillant pour une organisation reconnue mondialement avec une culture saine fondée sur notre code de la culture (accepter tout le monde, faire bouger les choses, faire preuve de courage, faire preuve d'attention et être ludique). De plus, nous offrons un salaire et des avantages sociaux compétitifs.

COMMENT POSTULER :

Si vous êtes intéressé à postuler pour ce poste, veuillez cliquer sur le lien suivant [ici](#) pour soumettre votre CV et lettre de motivation.

Bien que nous remercions tous les candidats pour leur intérêt, seules les personnes sélectionnées pour des entretiens seront contactées. **La pré-sélection des candidats va commencer immédiatement et des interviews menés avant la date de clôture.**

Right To Play offre des opportunités d'emploi égales aux employés, indépendamment de leur sexe, de leur race, de leur religion, de leur âge, de leur handicap, de leur orientation sexuelle ou de leur état matrimonial.





Nous offrons un environnement familial qui permet des modalités de travail flexibles afin de soutenir la diversité du personnel et d'assurer un équilibre sain entre vie professionnelle et vie privée.

Nous sommes une organisation centrée sur l'enfant. Nos procédures de recrutement et de sélection reflètent notre engagement envers la sécurité et la protection des enfants dans nos programmes. Le candidat retenu devra fournir une vérification de casier judiciaire satisfaisante comme condition d'emploi .

Si vous avez besoin d'une forme quelconque d'hébergement pendant le processus de recrutement, veuillez contacter l'équipe People & Culture par e-mail à rtarabah@righttoplay.com

Pour en savoir plus sur qui nous sommes et ce que nous faisons, veuillez visiter notre site Web à www.righttoplay.com.

Right To Play est une organisation qui défend les droits des femmes, à ce titre les candidatures féminines (surtout locales) sont vivement encouragées.

NB : N'envoyer pas les photocopies de diplômes, certificats ou attestations. Seuls les dossiers qui répondent aux profils et qualifications souhaités seront traités. Seuls les candidats retenus seront conviés au test écrit et oral.

Bonne chance !

