

## **AVIS DE RECRUTEMENT – Assistant de Projet**

**Organization:** Right To Play Mali  
**Department/Division:** Programme  
**Work Location:** Bamako, Koulikoro  
**Date de début :** Immédiat  
**Durée du contrat:** 1 an  
**Date de clôture :** **12 juin 2023**

### **À PROPOS DE NOUS :**

Right To Play est une organisation mondiale qui protège, éduque et donne aux enfants les moyens de surmonter l'adversité grâce au pouvoir du jeu. Chaque année, nous aidons des millions d'enfants à rester à l'école et à ne pas travailler, à prévenir les maladies mortelles et à rester à l'abri de l'exploitation et de la maltraitance. Nous sommes la principale organisation mondiale de développement qui utilise le jeu pour transformer la vie des enfants et des jeunes touchés par la pauvreté, la guerre, la maladie et l'inégalité.

Fondée en 2000, Right To Play touche les enfants par le biais de programmes expérientiels dans 15 pays d'Afrique, d'Asie, du Moyen-Orient et d'Amérique du Nord. Ces programmes sont soutenus par notre siège à Toronto, au Canada, et à Londres, au Royaume-Uni, ainsi que par sept bureaux nationaux en Europe et en Amérique du Nord.

Avec une passion commune pour notre mission, notre code culturel guide notre façon d'agir et d'interagir sur la base de cinq piliers fondamentaux :

- Accepter tout le monde - Être conscient de l'importance de l'inclusion.
- Faire bouger les choses - Rechercher les opportunités de diriger et d'innover.
- Faire preuve de courage - Agir avec intégrité.
- Faire preuve d'attention - Prendre soin de soi et des autres.
- Être ludique - S'amuser au travail.

Please visit [our website](#) to learn more about who we are and what we do, and [watch this video](#) to find out about the five pillars of our Culture Code.

### **I - RESUME DU POSTE:**

L'Assistant(e) du Projet « Amélioration des services WASH et Education » financé par l'UNICEF rapporte directement chargé de projet. Il/elle est assure la mise en œuvre des activités du projet sur le terrain dans les régions de Bamako de Koulikoro. Il /elle travaillera avec les partenaires de l'éducation et de la santé en vue de : (1) renforcer les capacités du personnel de la santé et de la communauté pour s'approprier de la gestion des services WASH dans les structures de soins de Bamako et Koulikoro ; (2) Améliorer la qualité des services WASH dans les Centres de Développement de la Petite Enfance ( CDPE) dans le district de Bamako et la région de Koulikoro ; (3) Améliorer les pratiques WASH dans les écoles des régions de Bamako et Koulikoro à travers l'approche 3 Etoiles. Il/elle travaillera techniquement avec les Spécialistes Education, WASH, Suivi-Evaluation et apprentissage consacre 100 % de son temps au projet.

### **II - RESPONSABILITES CONSULTATIVES INDIRECTES:**



Phone: 20 21 10 24



Address: Missabougou derrière la station Total



Website: [righttoplay.com](http://righttoplay.com)

Le/ la titulaire du poste tiendra une communication régulière avec le staff du projet surtout les aspects programmatiques. Il/ Elle collaborera avec le personnel, non seulement au niveau des zones des projets mais aussi à l'échelle nationale.

### III. RESPONSABILITIES DU POSTE:

**Time%**

Conformément aux politiques et procédures approuvées par Right To Play (RTP), le titulaire du poste :

1.	<p><b>Planification et Mise en Œuvre des Activités</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Assure la participation des acteurs, enfants, jeunes et autres parties prenantes dans le processus de planification et de mise en œuvre des activités proposées par le projet ;</li> <li>Appuie les acteurs à développer leurs programmes et plans des activités</li> <li>Encourage les initiatives des acteurs tout en s'assurant l'alignement avec la proposition du projet, facilite leurs activités et rapporte au Chef de Projet ;</li> <li>Organise et anime des activités, des événements spéciaux, journées de jeux, sports et tournois et d'autres activités de mobilisation visant le respect et le droit des enfants ;</li> <li>Collabore avec les acteurs dans les zones d'interventions du projet ;</li> <li>Assure la remontée des données en évaluant les événements, des leçons apprises, des bonnes pratiques et les rapports sur les progrès et défis qui se présentent ;</li> <li>Facilite les sessions de formation animées par les formateurs, évalue et rapporte au chargé de projet ;</li> <li>Effectue la gestion et la distribution des équipements assignés aux communautés.</li> </ul>	50%
2.	<p><b>Suivi et Rapportage</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Effectue des visites régulières sur le terrain avec les acteurs, conseillers pédagogiques, points focaux des AE, agents de santé, membres des CGS et les formateurs pour suivre et fournir l'appui nécessaire ;</li> <li>Participe dans les ateliers de formation des acteurs, conseillers pédagogiques, points focaux des AE, encadreurs de CDPE, membres de CGS et entités communautaires et des formateurs sur les outils de collecte des données quantitatives et qualitatives et assure la présentation de ces données à l'équipe de RTP ;</li> <li>Fournit les rapports narratifs, les informations et données de suivi qualitatif et quantitatif pour soutenir les rapports mensuels, trimestriels et annuels et aussi pour mettre à jour le Bureau Pays et le siège sur l'avancement des activités ;</li> <li>Assure que les acteurs, conseillers pédagogiques, points focaux des AE, encadreurs de CDPE, membres de CGS et entités communautaires et les formateurs sont en conformité avec la politique de Protection de l'Enfant.</li> </ul>	15%
3.	<p><b>Etablissement et Maintien des Partenariats</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Identifie les besoins de la communauté, participe à la sélection des communautés et des partenaires pour être inclus dans le projet ;</li> <li>Représente Right To Play sur le site du projet et dans les rencontres et foras ; et organise des consultations régulières avec les acteurs, les intervenants et les bénéficiaires clés de la communauté ciblée.</li> </ul>	15%



4	<b>Supervision et Orientation</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Met en œuvre un système d'incitation des encadreurs de CDPE, des enseignants, des agents de santé en collaboration et en consultation avec les partenaires, le Chargé de projet et le Chargé de Formation,</li><li>• Identifie les conseillers pédagogiques, points focaux des AE, les agents de santé pouvant devenir entraîneurs-formateurs en collaboration et en consultation avec les partenaires ;</li><li>• Recommande la certification des Formateurs et des Enseignants.</li></ul>	15%
5.	Exécute toutes tâches ou activités assignées par le superviseur.	5%

#### IV- PLANIFICATION ET ORGANISATION :

Le/la titulaire doit établir un plan détaillé de mise en œuvre des activités du projet avec ses collègues et au besoin avec les partenaires. Ce plan doit être largement partagé et suivi dans son exécution.

#### V. QUALIFICATIONS MINIMALES

##### (A) EDUCATION/TRAINING/CERTIFICATION:

Bac +3 en développement communautaire, gestion de projet, ressources en eau, assainissement, éducation ou autres disciplines connexes.

##### (B) EXPERIENCE:

- Minimum 3 ans d'expérience dans la mise en œuvre de projets de développement, expérience en « Assainissement Total Piloté par la Communauté – ATPC », WASH à l'école et en milieu de soins, mise en œuvre de projet d'éducation, de nutrition, etc.

##### (C) COMPÉTENCES / QUALITÉS PERSONNELLES :

- Bonne capacité analytique, organisationnelle et rédactionnelle ;
- Solides compétences en matière de représentation et de négociation ;
- Avoir un sens du travail en équipe et ouvert à l'innovation ;
- Bonnes aptitudes en facilitation de réunion/atelier ;
- Capacité à travailler sous pression avec autonomie en respectant les délais ;
- Excellentes habilités interpersonnelles et interculturelles ;
- Capacités à identifier et gérer les risques et les conflits.

##### (D) COMPÉTENCES TECHNIQUES :

- Excellentes connaissances informatiques dans MS Word, Power Point, Excel et Internet ;
- Capacités de planification et d'organisation ;
- Capacités de réflexion et de compréhension rapide ;
- Compréhension des méthodes et outils de suivi et d'évaluation ;
- Compréhension des procédures et méthodes de gestion des projets des Nations Unies.

##### (E) LANGUAGES:

- Excellente maîtrise du français (écrit et oral)



**VI. QUALIFICATIONS DÉSIRÉES (un atout) :**

- Maîtrise de l'anglais (souhaité)
- Bonne connaissance du système éducatif malien

**VII. CONTRIBUTIONS/IMPACT DU TRAVAIL**

**A- LA RÉOLUTION DE PROBLÈMES**

Le/la titulaire doit avoir une bonne capacité de résolution des problèmes et proposer des solutions créatives. Il doit également partager ces solutions avec le personnel concerné.

**B- L'IMPACT FINANCIER :**

Il/Elle doit veiller et adhérer au respect strict des consignes et procédures financières

**C- GESTION DE L'INFORMATION :**

Le/la titulaire doit produire régulièrement des rapports d'activités et d'avancement du projet. Il est également tenu de garder confidentielles et en lieu sûr toutes les informations et données du personnel .

**D- L'AMÉLIORATION CONTINUE :**

Le/la titulaire est encouragé- e à apporter des améliorations et innovations dans la mise en œuvre des activités du projet.

**E- LA GESTION DES RELATIONS:**

Le/la titulaire doit établir et maintenir de bonnes relations de travail avec le personnel national et régional. Il doit également établir des relations avec les partenaires et les communautés.

**VIII. CONTACTS/RELATIONS CLÉS :**

**A l'interne:**

Le Directeur Pays, le responsable des Programmes, le chargé de projet.

**A l'externe:**

Les partenaires institutionnels et les communautés.

**IX. CONDITIONS DE TRAVAIL :**

**A- ENVIRONNEMENT PHYSIQUE ET EFFORT :**

Le/la titulaire travaille au bureau et effectue des visites régulières sur le terrain.

**B- LES EXIGENCES SENSORIELLES:**

C- Le/la titulaire doit produire des rapports et des données qualitatives et quantitatives à son superviseur.

**D- LES EXIGENCES MENTALES :**

Le travail du titulaire consiste à répondre favorablement aux sollicitations du bailleur et dans les délais.

**X. AUTRES CONDITIONS LIÉES AU TRAVAIL :**

Visites conjointes avec les partenaires de l'éducation et de la santé.



### QUI VOUS ÊTES :

Vous êtes très motivé(e), orienté(e) vers les résultats, vous collaborez et vous êtes un(e) leader polyvalent(e), passionné(e) par le travail avec les enfants et les jeunes.

Vous êtes un communicateur exceptionnel et possédez d'excellentes compétences en matière de travail en réseau.

### CE QUE VOUS OBTIENDREZ :

L'opportunité de collaborer avec une équipe internationale innovante, passionnée par le travail avec les enfants et les jeunes. Vous acquerrez de l'expérience en travaillant pour une organisation mondialement reconnue, dotée d'une culture saine fondée sur notre code culturel (**accepter tout le monde, faire bouger les choses, faire preuve de courage, se montrer attentif et être ludique**). Vous serez immergé(e) dans un environnement où l'apprentissage et le développement sont encouragés et valorisés, et où le "jeu" est apprécié comme un moyen essentiel de construire la communauté.

- Salaire et avantages compétitifs
- Modalités de travail flexibles (par exemple, travail à domicile et horaires flexibles)
- 24 jours ouvrables de congés annuels
- Jusqu'à 3 jours de congé personnel par an
- Jusqu'à 5 jours de formation et de développement personnel par an
- Complément et soutien au congé de maternité/paternité/parental
- Semaine annuelle d'apprentissage
- Prix annuels de reconnaissance du personnel
- Possibilité de communiquer avec les employés de tous nos bureaux (Global Buddy Chat, Facebook Workplace)
- Possibilité de participer à des projets et initiatives mondiaux
- Programmes de bien-être
- Activités et événements ludiques

### COMMENT POSTULER :

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation via le lien de candidature ci-dessous :

<https://righttoplay.hiringplatform.ca/129087-project-assistant-unicef/512530-application-form/en>

**au plus tard le 12 juin 2023 à 23h59.**

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt, seules les personnes sélectionnées pour un entretien seront contactées.

Right To Play offre l'égalité des chances en matière d'emploi à ses employés, indépendamment de leur sexe, de leur race, de leur religion, de leur âge, de leur handicap, de leur orientation sexuelle ou de leur situation matrimoniale. À ce titre, nous encourageons les groupes qui ont été historiquement désavantagés en matière d'emploi à postuler à Right To Play. Nous offrons un environnement favorable à la famille qui permet des





arrangements de travail flexibles afin de soutenir la diversité du personnel et d'assurer un équilibre sain entre le travail et la vie privée.

Nous sommes une organisation centrée sur l'enfant. Nos procédures de recrutement et de sélection reflètent notre engagement en faveur de la sécurité et de la protection des enfants participant à nos programmes. Le candidat retenu devra fournir une vérification satisfaisante du secteur vulnérable ou une vérification criminelle équivalente comme condition d'emploi.

Nous valorisons et promouvons une culture de la diversité, de l'équité, de l'inclusion et de l'appartenance. Si vous avez besoin d'aménagements liés à l'accessibilité ou d'ajustements spécifiques pour garantir un accès juste et équitable tout au long du processus de recrutement et de sélection, et par la suite, veuillez contacter l'équipe People & Culture par courrier électronique à l'adresse [careers@righttoplay.com](mailto:careers@righttoplay.com). Toutes les informations fournies seront traitées de manière confidentielle et utilisées uniquement dans le but d'offrir aux candidats une expérience accessible.

Pour en savoir plus sur qui nous sommes et ce que nous faisons, veuillez consulter notre site web à l'adresse suivante : [www.righttoplay.com](http://www.righttoplay.com).

**BONNE CHANCE !**



Phone: 20 21 10 24



Address: Missabougou derrière la station Total



Website: [righttoplay.com](http://righttoplay.com)