

AVIS DE RECRUTEMENT – Chargé(e) de Projet

Organization: Right To Play Mali
Department/Division: Programmes
Work Location: Koulikoro, Bougouni, Segou
Nombre de poste: Deux (02)
Date de début : Immédiat
Durée du contrat : 1 an
Date de clôture : **31 mai 2023**

À PROPOS DE NOUS :

Right To Play est une organisation mondiale qui protège, éduque et donne aux enfants les moyens de surmonter l'adversité grâce au pouvoir du jeu. Chaque année, nous aidons des millions d'enfants à rester à l'école et à ne pas travailler, à prévenir les maladies mortelles et à rester à l'abri de l'exploitation et de la maltraitance. Nous sommes la principale organisation mondiale de développement qui utilise le jeu pour transformer la vie des enfants et des jeunes touchés par la pauvreté, la guerre, la maladie et l'inégalité.

Fondée en 2000, Right To Play touche les enfants par le biais de programmes expérientiels dans 15 pays d'Afrique, d'Asie, du Moyen-Orient et d'Amérique du Nord. Ces programmes sont soutenus par notre siège à Toronto, au Canada, et à Londres, au Royaume-Uni, ainsi que par sept bureaux nationaux en Europe et en Amérique du Nord.

Avec une passion commune pour notre mission, notre code culturel guide notre façon d'agir et d'interagir sur la base de cinq piliers fondamentaux :

- Accepter tout le monde - Être conscient de l'importance de l'inclusion.
- Faire bouger les choses - Rechercher les opportunités de diriger et d'innover.
- Faire preuve de courage - Agir avec intégrité.
- Faire preuve d'attention - Prendre soin de soi et des autres.
- Être ludique - S'amuser au travail.

Please visit [our website](#) to learn more about who we are and what we do, and [watch this video](#) to find out about the five pillars of our Culture Code.

I - RESUME DU POSTE:

Le/la Chargée de projet « Partenariat pour l'Amélioration de la Qualité de l'Éducation » PAQE rapporte directement au Programme Manager. Il/elle est responsable de la mise en œuvre du projet dans les régions de Koulikoro, Ségou et Bougouni et en assure le rapportage interne et externe. Il /elle travaillera avec les partenaires de l'éducation pour atteindre les résultats suivants (1) Intégration accrue de l'apprentissage par le jeu par les enseignants afin d'améliorer les compétences en lecture des enfants dans les établissements d'enseignement ciblés (2) Augmentation de la pratique supplémentaire de la lecture chez les enfants dans les lieux ciblés (3) Amélioration des environnements d'apprentissage sûrs et inclusifs dans les établissements d'enseignement ciblés (4) Augmentation du nombre de filles et d'enfants handicapés non scolarisés dans les établissements d'enseignement ciblés.

Il/elle travaillera techniquement avec les Spécialistes Education, de protection et genre et de Suivi-Evaluation et



Phone: 20 21 10 24



Address: Missabougou derrière la station Total



Website: righttoplay.com

apprentissage et consacre 100 % de son temps au projet.

II - RESPONSABILITES CONSULTATIVES INDIRECTES:

Le/ la candidat (e) communiquera sur une base régulière avec le Spécialiste Education sur les aspects techniques.

Il/ Elle collaborera avec le Spécialiste genre et protection et le Spécialiste suivi-évaluation et apprentissage.

III. RESPONSABILITES DU POSTE:

Time%

Conformément aux politiques et procédures approuvées par Right To Play (RTP), le titulaire du poste :

1.	<p>Administration du projet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contribue à l'élaboration des plans stratégiques et opérationnels du projet et à l'alimentation du plan stratégique global pays ; • Prépare et assure la mise en œuvre des activités du projet selon le plan opérationnel et les normes et méthodologies de Right To Play en vue d'aboutir à des résultats de qualité ; • Engage des discussions et oriente les autorités locales chargées de l'éducation, les leaders communautaires, les organisations communautaires à la base ; • Assure le respect strict des procédures de l'Agence Norvégienne de Coopération pour le Développement (Norad) notamment l'égalité des genres et l'inclusion dans la mise en œuvre du projet ; • Contribue au renforcement de la compréhension du cycle de gestion du projet avec l'équipe du projet et les acteurs du projet dans sa zone ; • Participe à la planification et la gestion du budget (projection mensuelle, suivi quotidien, hebdomadaires, mensuel et trimestriel des dépenses) et s'assure que les activités sont réalisées dans les délais et conformément au budget et aux règlements de Right To Play et de la NORAD ; • Suit les questions relatives à la logistique et les équipements y compris l'entretien des engins de l'organisation. 	50%
2.	<p>Management de l'équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supervise, encadre soutient les ONG partenaires pour atteindre les résultats escomptés grâce à une programmation de qualité ; • Effectue l'évaluation de performance des supervisés directs et fournit une rétroaction régulière sur leur performance ; • Assure que le personnel comprend et respecte les politiques de Right To Play ; • Évalue les besoins de renforcement des capacités de l'équipe, des acteurs et autres et parties prenantes ; • Supervise la formation des formateurs, conseillers pédagogiques et points focaux des Académies d'Enseignement 	15%
3.	<p>Mise en réseau, représentation et création de partenariats</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partage les plans d'activités avec les services de l'éducation, de la santé, des organisations communautaires de base partenaires et cherche des synergies et des opportunités de travailler ensemble ; • Entretient une relation positive de travail avec les services régionaux et locaux du Ministère de l'Education et de la Santé et autres ministères et partenaires ; 	15%





	<ul style="list-style-type: none">• Facilite la collaboration et le réseautage avec d'autres organisations de la société civile, le gouvernement et d'autres institutions compétentes afin de favoriser les activités de visibilité de Right To Play ;• Coordonne les réunions de planification avec les acteurs et représente Right To Play en divers foras d'échange ;• Effectue des prospections en vue d'identifier des organisations potentielles avec lesquelles Right To Play pourrait s'associer et initier des partenariats ;• Assure que les acteurs comprennent et sont conformes à la Politique de Code de Conduite et de Protection de l'Enfant de Right To Play.	
4	Suivi et Rapportage <ul style="list-style-type: none">• Présente régulièrement des rapports au Program Manager, aux intervenants externes y compris les services centraux et déconcentrés des ministères concernés, les partenaires et les bailleurs ;• Coordonne les activités communautaires avec les organisations de la société civile et les autres partenaires ;• Visite les activités, événements et collecte des informations pour assurer la qualité des activités et rédiger les rapports.• Assure la collecte en temps voulu des données quantitatives et qualitatives de suivi selon les outils dédiés notamment ceux de Right To Play ;• Présente régulièrement des rapports au Project Manager, aux intervenants externes y compris les services régionaux et locaux des ministères concernés, les partenaires ;• Fournit des mises à jour trimestrielles sur les leçons apprises, les bonnes pratiques et celles à éviter.	15%
4.	Exécuter toutes tâches ou activités assignées par le superviseur.	5%

IV- PLANIFICATION ET ORGANISATION:

Le/la titulaire doit établir un plan détaillé de mise en œuvre des activités du projet avec son équipe et au besoin avec les partenaires. Ce plan doit être largement partagé et suivi dans son exécution.

V. QUALIFICATIONS MINIMALES

(A) EDUCATION/TRAINING/CERTIFICATION:

Bac +4 en développement communautaire, gestion de projet, science de l'éducation, ou autres disciplines connexes.

(B) EXPERIENCE:

- Minimum 3 ans d'expérience dans la mise en œuvre de projets de développement, y compris l'éducation ;
- Expérience dans la gestion de partenariats institutionnels et communautaires ;
- Expérience dans la gestion de projets d'éducation ;

(C) COMPÉTENCES / QUALITÉS PERSONNELLES :

- Bonne capacité analytique, organisationnelle et rédactionnelle ;





- Solides compétences en matière de représentation et de négociation ;
- Avoir un sens du travail en équipe et ouvert à l'innovation ;
- Bonnes aptitudes en facilitation de réunion/atelier ;
- Capacité à travailler sous pression avec autonomie en respectant les délais ;
- Excellentes habilités interpersonnelles et interculturelles ;
- Capacités à identifier et gérer les risques et les conflits.

(D) COMPÉTENCES TECHNIQUES :

- Excellentes connaissances informatiques dans MS Word, Power Point, Excel et Internet ;
- Capacités de planification et d'organisation ;
- Capacités de réflexion et de compréhension rapide ;
- Compréhension des méthodes et outils de suivi et d'évaluation ;
- Compréhension des procédures et méthodes de gestion des projets de la NORAD ;

(E) LANGUAGES:

- Excellente maîtrise du français (écrit et oral)

VI. QUALIFICATIONS DÉSIRÉES (un atout) :

- Maîtrise de l'anglais (souhaité)
- Bonne connaissance du système éducatif malien

VII. CONTRIBUTIONS/IMPACT DU TRAVAIL

A- LA RÉOLUTION DE PROBLÈMES

Le/la titulaire doit avoir une bonne capacité de résolution des problèmes et proposer des solutions créatives. Il doit également partager ces solutions avec le personnel concerné.

B- L'IMPACT FINANCIER :

Il/Elle doit veiller et adhérer au respect strict des consignes et procédures financières

C- GESTION DE L'INFORMATION :

Le/la titulaire doit produire régulièrement des rapports d'activités et d'avancement du projet. Il est également tenu de garder confidentielles et en lieu sûr toutes les informations et données du personnel.

D- L'AMÉLIORATION CONTINUE:

Le/la titulaire est encouragé- e à apporter des améliorations et innovations dans la mise des activités du projet.

E- LA GESTION DES RELATIONS:

Le/la titulaire doit établir et maintenir de bonnes relations de travail avec le personnel national et régional. Il doit également établir des relations avec les partenaires et les communautés.

VIII. CONTACTS/RELATIONS CLÉS :

A l'interne:

Le Directeur Pays, le responsable des Programmes, les Spécialistes.

A l'externe:



Les partenaires institutionnels et les communautés.

IX. CONDITIONS DE TRAVAIL :

A- ENVIRONNEMENT PHYSIQUE ET EFFORT :

Le/la titulaire travaille au bureau et effectue des visites régulières sur le terrain.

B- LES EXIGENCES SENSORIELLES:

Le/la titulaire doit produire des rapports de qualité pour le bailleur.

C- LES EXIGENCES MENTALES :

Le travail du titulaire consiste à répondre favorablement aux sollicitations du bailleur et dans les délais.

X. AUTRES CONDITIONS LIÉES AU TRAVAIL :

Visites conjointes avec les partenaires de l'éducation.

QUI VOUS ÊTES :

Vous êtes très motivé(e), orienté(e) vers les résultats, vous collaborez et vous êtes un(e) leader polyvalent(e), passionné(e) par le travail avec les enfants et les jeunes.

Vous êtes un communicateur exceptionnel et possédez d'excellentes compétences en matière de travail en réseau.

CE QUE VOUS OBTIENDREZ :

L'opportunité de collaborer avec une équipe internationale innovante, passionnée par le travail avec les enfants et les jeunes. Vous acquerrez de l'expérience en travaillant pour une organisation mondialement reconnue, dotée d'une culture saine fondée sur notre code culturel (**accepter tout le monde, faire bouger les choses, faire preuve de courage, se montrer attentif et être ludique**). Vous serez immergé(e) dans un environnement où l'apprentissage et le développement sont encouragés et valorisés, et où le "jeu" est apprécié comme un moyen essentiel de construire la communauté.

- Salaire et avantages compétitifs
- Modalités de travail flexibles (par exemple, travail à domicile et horaires flexibles)
- 24 jours ouvrables de congés annuels
- Jusqu'à 3 jours de congé personnel par an
- Jusqu'à 5 jours de formation et de développement personnel par an
- Complément et soutien au congé de maternité/paternité/parental
- Semaine annuelle d'apprentissage
- Prix annuels de reconnaissance du personnel
- Possibilité de communiquer avec les employés de tous nos bureaux (Global Buddy Chat, Facebook Workplace)
- Possibilité de participer à des projets et initiatives mondiaux
- Programmes de bien-être
- Activités et événements ludiques





COMMENT POSTULER :

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation via le lien de candidature ci-dessous :

<https://righttoplay.hiringplatform.ca/127051-project-officer-page/501832-application-form/en>
au plus tard le 31 mai 2023 à 23 heures 59mn.

Les candidatures Féminines sont fortement encouragées.

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt, seules les personnes sélectionnées pour un entretien seront contactées.

Right To Play offre l'égalité des chances en matière d'emploi à ses employés, indépendamment de leur sexe, de leur race, de leur religion, de leur âge, de leur handicap, de leur orientation sexuelle ou de leur situation matrimoniale. À ce titre, nous encourageons les groupes qui ont été historiquement désavantagés en matière d'emploi à postuler à Right To Play. Nous offrons un environnement favorable à la famille qui permet des arrangements de travail flexibles afin de soutenir la diversité du personnel et d'assurer un équilibre sain entre le travail et la vie privée.

Nous sommes une organisation centrée sur l'enfant. Nos procédures de recrutement et de sélection reflètent notre engagement en faveur de la sécurité et de la protection des enfants participant à nos programmes. Le candidat retenu devra fournir une vérification satisfaisante du secteur vulnérable ou une vérification criminelle équivalente comme condition d'emploi.

Nous valorisons et promouvons une culture de la diversité, de l'équité, de l'inclusion et de l'appartenance. Si vous avez besoin d'aménagements liés à l'accessibilité ou d'ajustements spécifiques pour garantir un accès juste et équitable tout au long du processus de recrutement et de sélection, et par la suite, veuillez contacter l'équipe People & Culture par courrier électronique à l'adresse careers@righttoplay.com. Toutes les informations fournies seront traitées de manière confidentielle et utilisées uniquement dans le but d'offrir aux candidats une expérience accessible.

Pour en savoir plus sur qui nous sommes et ce que nous faisons, veuillez consulter notre site web à l'adresse suivante : www.righttoplay.com.

BONNE CHANCE !



Phone: 20 21 10 24



Address: Missabougou derrière la station Total



Website: righttoplay.com