

Stichting Right To Play Nederland

Johan Huizingalaan 763a

1066 VH Amsterdam

www.righttoplay.nl



RIGHT TO PLAY

BUUTVRIJ VOOR DE HELE WERELD

Jaarrekening 2021

Rapport inzake jaarstukken 2021

Amsterdam, 16 juni 2022

 **BORRIE**
accountants

Postbus 8565
3009 AN Rotterdam
+31 10 266 77 33
rotterdam@borrie.nl
20-06-2022

Inhoudsopgave

| | | |
|-----|--|----|
| 1. | Bestuursverslag 2021..... | 3 |
| 1.1 | Algemeen | 4 |
| 1.2 | Kort overzicht 2021 | 5 |
| 1.3 | Financieel resultaat | 7 |
| 1.4 | Internationale ontwikkelingen en organisatie..... | 8 |
| 1.5 | Bestuur en directie | 11 |
| 1.6 | Financiële positie..... | 13 |
| 1.7 | Vooruitblik 2022 | 14 |
| 1.8 | Ondertekening bestuursverslag | 15 |
| 2. | Jaarrekening 2021 | 16 |
| 2.1 | Balans per 31 december 2021..... | 17 |
| 2.2 | Staat van baten en lasten over 2021..... | 18 |
| 2.3 | Toelichting op de jaarrekening..... | 19 |
| 2.4 | Ondertekening jaarrekening..... | 28 |
| 3. | Overige gegevens 2021..... | 29 |
| 3.1 | Controleverklaring van de onafhankelijke accountant..... | 30 |
| 3.2 | Bestemming van het saldo van baten en lasten over 2020..... | 30 |
| 3.3 | Voorstel tot bestemming van het saldo van baten en lasten over 2021..... | 30 |



RIGHT TO PLAY
PROTECT. EDUCATE. EMPOWER.

1. Bestuursverslag 2021

- 1.1 Algemeen
- 1.2 Overzicht 2021
- 1.3 Financieel resultaat
- 1.4 Internationale ontwikkelingen en organisatie
- 1.5 Bestuur en directie
- 1.6 Financiële positie
- 1.7 Vooruitblik 2022
- 1.8 Ondertekening bestuursverslag

3

 **BORRIE**
accountants

Postbus 8565
3009 AN Rotterdam
+31 10 266 77 33
rotterdam@borrie.nl
20-06-2022

1.1 Algemeen

Het bestuur en de directeur van Right To Play Nederland leggen in dit bestuursverslag verantwoording af over de ontwikkeling van de inkomsten en uitgaven in 2021, realisatie van de gestelde doelen en de financiële positie van de stichting. Voor een uitgebreide toelichting op alle activiteiten gedurende 2021 wordt verwezen naar het jaarverslag op de website.

Right To Play is statutair gevestigd in Den Haag. In 2004 is de stichting ingeschreven bij de Kamer van Koophandel als Stichting Right To Play Nederland (24365461). De stichting heeft sinds 2006 het CBF-keurmerk en is door de Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

De doelstelling van Right To Play Nederland is fondsenwerving voor sport- en speelprogramma's in 15 landen in Afrika, Azië en het Midden-Oosten. Daarnaast doet Right To Play Nederland aan voorlichting en bewustwording over de inzet van sport en spelen als middel voor de gezonde ontwikkeling van kinderen, wat ook bijdraagt aan de naamsbekendheid van Right To Play.

Right To Play Nederland heeft een gedragscode, integriteitsbeleid en een meldregeling met betrekking tot ongewenst en grensoverschrijdend gedrag en ander beleid¹ dat hoort bij een mensgerichte organisatie en goed werkgeverschap. De gedragscode en al het beleid zijn internationaal vastgesteld en worden uitgedragen en nageleefd door alle Right To Play organisaties. In 2021 waren er geen meldingen van ongewenst of grensoverschrijdend gedrag bij Right To Play Nederland.

Right To Play Nederland handelt in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming en heeft een klachtenregeling.

¹ Anti-Racism Policy, Beneficiary Protection Policy, Child Safeguarding Policy, Gender Equality Policy, Equal Employment and Harassment Policy, Sexual Misconduct Policy, Whistleblower Policy.

1.2 Kort overzicht 2021

De wereldwijde verspreiding van corona en de ingrijpende gevolgen daarvan voor de internationale samenleving domineerden ook het jaar 2021. In het jaar van de corona uitbraak (2020) heeft Right To Play in korte tijd haar programma's zodanig aangepast dat activiteiten gericht op spelend leren en de ontwikkeling van kinderen konden blijven plaatsvinden. In 2021 zijn we doorgegaan met deze aangepaste activiteiten. In de landen waar de scholen weer opengingen en het weer mogelijk werd om samen te komen konden we de pre-corona activiteiten hervatten. Zo hebben we ook in 2021 al het mogelijke gedaan om de weerbaarheid en fysieke en mentale gezondheid van kwetsbare kinderen en jongeren te versterken en ze kansen te geven op een beter leven.

In Nederland heeft Right To Play in 2021 moeten navigeren in een omgeving waarin de mogelijkheden nog steeds beperkt waren vanwege het coronavirus. Het Right To Play Gala dat traditiegetrouw na de Olympische Spelen plaatsvindt kon niet doorgaan in 2021 en dat gold ook voor de Dam tot Dam loop waar Right To Play het officiële goede doel van is. Gelukkig hebben we wel een succesvolle Sports Quiz kunnen organiseren, is een samenwerking gestart met een aantal hockeyclubs en zijn bedrijven en particulieren weer in actie gekomen voor Right To Play. Mooie voorbeelden daarvan zijn de stappenchallenges die Loyens & Loeff en ANWR deden voor Right To Play, de wereldwijde Ekiden Run van ASICS, de RAG week van de Nijmeegse studenten en een *corona proof* variant van de Damloop. Het afgelopen jaar leverden we ook weer *Time To Play* producten aan zakelijke partners als dank voor hun steun en verzorgden we informatieve sessie voor hun medewerkers over de Right To Play aanpak en resultaten van onze programma's.

Om onze achterban en ook een breder publiek te informeren en inspireren over de mogelijkheden en het belang van spelend leren hebben we in 2021 een virtueel bezoek aan het Right To Play programma in Tanzania ontwikkeld. In samenwerking met Jantje Beton hebben we een druk bezocht (bijna 11.000 bezoekers) webinar met hoogeraar neuropsychologie Erik Scherder georganiseerd over het belang van spelend leren voor de cognitieve ontwikkeling van kinderen. We zijn ook gestart met de campagne *Save Her Seat* die erop gericht is om 11 miljoen meisjes die dreigen niet terug te keren naar school na de coronacrisis weer in de schoolbanken te krijgen. De positie van meisjes was ook gespreksonderwerp in onze nieuwe podcast-serie *Over Impact gesproken*, waarin sportjournalist en Right To Play Ambassadeur Rivkah op het Veld collega-ambassadeurs spreekt over zaken die impact hebben op de gezonde ontwikkeling van kinderen wereldwijd. Zo sprak Rivkah met hockey international Eva de Goede over de positie van meisjes en met tv-kok Hugo Kennis over de impact van vluchten op een kind. Heel blij zijn we ook met hockey internationals Pien Sanders en Thijs van Dam die in 2021 Ambassadeur zijn geworden van Right To Play. Afgelopen jaar hebben we ook een videoserie ontwikkeld waarin corporate partners en bestuursleden toelichten waarom voor hun sporten en spelen goud waard is en welke impact dit heeft gehad op hun leven. Onze voorlichtings- en bewustwordingsactiviteiten hebben ertoe geleid dat gemiddeld 10% meer mensen in aanraking zijn gekomen met informatie over spelend-leren en het belang hiervan voor de gezonde ontwikkeling van kinderen wereldwijd.

2021 was het eerste jaar van de nieuwe strategie (2021-2025) die in samenspraak met alle Right To Play organisaties is ontwikkeld. Deze nieuwe strategie *Towards 2025* is ook te vinden op onze website. Programma's en projecten die in 2021 specifiek gesteund werden door Right To Play Nederland lichten we graag toe.

- Het *Power of Play* project (2017-2020) dat Right To Play samen met Jantje Beton heeft uitgevoerd in Rwanda en in Nederland met een Extra Bijdrage van de Nationale Postcode Loterij is in 2021

geëvalueerd en heeft meteen al een leuke spin-off gekregen. Met steun van de LEGO Foundation is een ambitieus vervolgproject in Rwanda gestart gericht op spelend leren in techniek onderwijs.

- In 2021 hebben we in samenwerking met ASICS bijgedragen aan Right To Play programma's in Burundi, Ethiopia, Mozambique, Rwanda, Tanzania en Oeganda. Meer dan 100.000 kinderen, van wie de helft meisjes, namen deel aan sport- en speelactiviteiten voor fysieke en mentale gezondheid.
- 2021 was het tweede jaar van het *Sport for Development* programma (2020-2023) dat Right To Play samen met ISA, de KNVB en de KNHB en met steun van het Ministerie van Buitenlandse Zaken uitvoert in een 18-tal landen. Right To Play kon dankzij het *Sport for Development* programma in 2021 meer dan 100 leerkrachten, coaches en jongeren trainen die vervolgens duizenden kwetsbare kinderen hebben laten leren door middel van sport en spelen in Mali, Libanon en Oeganda.
- In 2021 heeft Right To Play samengewerkt met de Dutch Relief Alliance (DRA) aan een innovatief project in Oeganda met een leidende rol voor lokale en gevluchte jongeren. Right To Play voerde met lokale partner CECORE (*Centre for Conflict Resolution*) het project uit dat was gericht op het versterken van de sociale cohesie in het noorden van Oeganda waar veel vluchtelingen uit buurland Zuid-Soedan verblijven.
- In 2021 hebben we met steun van de Timeless Foundation en de Turing Foundation in respectievelijk Mozambique en Mali leerkrachten en ouders kunnen trainen en begeleiden, en duizenden kinderen kunnen betrekken bij spelend-leren activiteiten.

In 2021 heeft Right To Play Nederland het integriteitsbeleid verder verankerd, ook in samenwerking met de *Global Diversity, Equity, and Inclusion Committee* van Right To Play International. De verantwoordelijkheid voor het integriteitsbeleid is binnen Right To Play Nederland belegd bij de directeur. De directeur rapporteerde ook het afgelopen jaar maandelijks aan Right To Play International over integriteitszaken en hield het bestuur op de hoogte. In 2021 is er geen sprake geweest van integriteitsincidenten bij Right To Play Nederland.

Zoals verwacht bij het opmaken van de jaarrekening voor 2020 hebben we ook in 2021 te maken gehad met een neerwaartse druk op bijdragen van particuliere donateurs en vanuit het bedrijfsleven. Eind 2020 heeft Right To Play Nederland de risico's van het voorliggend jaar 2021 opnieuw in kaart gebracht. Die gingen vooral over het mogelijk niet doorgaan van evenementen en andere fondsenwervende activiteiten. De maatregelen om risico's te verkleinen die Right To Play Nederland heeft genomen, o.a. ten aanzien van capaciteit, waren effectief. De coronacrisis heeft de continuïteit van de organisatie in 2021 niet in gevaar gebracht.

De opbrengsten in 2021 waren uiteindelijk hoger dan begroot en we hebben financieel meer kunnen bijdragen aan de internationale Right To Play programma's dan verwacht. In 2021 heeft Right To Play Nederland 78,9% van de lasten besteed aan Doelstellingen. 9,5% van de lasten werd ingezet voor Fondsenwerving en 11,6% werd besteed aan Beheer en Administratie.

1.3 Financieel resultaat

De totale opbrengsten in 2021 zijn vastgesteld op € 1.610.270 (begroot € 1.257.948).

Het streven van Right To Play Nederland is minimaal 75% van de baten te besteden aan de doelstellingen. In de onderstaande tabel is de verdeling van de besteding van de baten en lasten in 2021, vergeleken met voorgaande jaren:

| | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|--|-------|-------|------|------|
| Besteed aan doelstellingen t.o.v. baten | 75,4% | 88,3% | 79% | 74% |
| Besteed aan doelstellingen t.o.v. lasten | 78,9% | 81,7% | 80% | 78% |
| Besteed aan fondsenwerving | 9,5% | 9,5% | 12% | 14% |
| Besteed aan administratie en beheer | 11,6% | 8,8% | 8% | 8% |

Toelichting op kosten

Bij de verdeling van de lasten wordt vastgesteld aan welke van de vier hoofdactiviteiten van de organisatie deze toerekenbaar zijn: Internationale projecten, Voorlichting en Bewustwording, Fondsenwerving en Beheer en Administratie. Hieronder volgt een toelichting op de verschillen tussen de begrote lasten en de daadwerkelijke lasten.

- Right To Play Nederland heeft meer kunnen bijdragen aan de internationale programma's en projecten van Right To Play International. De afdracht van Right To Play Nederland aan Right To Play International ten behoeve van internationale programma's en projecten bedroeg € 1.010.449 in plaats van € 737.411 zoals begroot.
- De salariskosten vielen met € 307.367 lager uit dan begroot (€ 360.537).
- Voorlichtings- en Bewustwordingskosten waren hoger (€ 120.056) dan begroot (€ 112.807).
- De kosten eigen fondsenwerving zijn hoger uitgevallen (€ 146.352) dan begroot (€ 143.879). Door de pandemie waren er geen events gepland. Uiteindelijk hebben we eind 2021 toch een event kunnen organiseren. Dit heeft geresulteerd in hogere kosten dan begroot, maar dit heeft ook voor meer inkomsten gezorgd dan begroot.
- Kantoor- en algemene kosten waren iets hoger (€ 177.888) dan begroot (€ 168.388).

Een aantal kosten (huisvesting, ICT, personeelszaken en facilitaire kosten) is in 2021 volledig toegekend aan Beheer & Administratie en niet naar rato aan de Doelstellingen, Fondsenwerving en aan Beheer & Administratie. Dit is in lijn met voorgaande jaren.

Voor een nadere toelichting op de gehanteerde verdeelsleutel in 2021 voor het toerekenen van onze kosten, verwijzen we naar 2.3.3. en pagina 26 van de jaarrekening.

1.4 Internationale ontwikkelingen en organisatie

2021 was wereldwijd opnieuw een zwaar jaar. De gevolgen van pandemie deden zich nog steeds hard gelden, ook in de Right To Play programmalanden. Right To Play heeft er alles aan gedaan om de programma's in 2021, waar nodig in aangepaste vorm, voort te zetten en kwetsbare kinderen zo veilig en gezond mogelijk te houden, mentaal sterk te maken en hun ontwikkeling zo min mogelijk te onderbreken te laten worden.

Internationale aanpak en resultaten

In 2021 heeft Right To Play 1,5 miljoen kinderen actief kunnen betrekken in de verschillende programma's. Dit aantal is vergelijkbaar met het aantal langdurig betrokken kinderen in voorgaande jaren. Door voortzetting van de samenwerking met Ministeries van Onderwijs en spelend-leren lessen te blijven verzorgen via radio- en televisie-uitzendingen (en ook online) was het bereik in 2021, net als in 2020, groter dan voor corona. Het effect van dit brede spelend-leren aanbod op afstand is wel moeilijk te meten.

Right To Play programma's en projecten zijn gebaseerd op een veranderstrategie (*Theory of Change*) en lokale behoeften en noden zijn het uitgangspunt. Plannen worden ontwikkeld samen met lokale partners en leerkrachten, ouders, jongeren en kinderen zelf. In elke plan staan doelstellingen en resultaten, en ook de wijze waarop resultaten worden gemonitord en (extern) geëvalueerd.

Right To Play meet *output* (aantallen kinderen, jongeren, leerkrachten, coaches etc.) en *outcomes* (verandering in vaardigheden, kennis en gedrag bij betrokkenen). De *impact* van Right To Play programma's is moeilijk te meten omdat dit gaat over veranderingen in de samenleving. Denk bij voorbeeld aan gelijke rechten voor jongens en meisjes. Veranderingen op dit niveau hangen samen met allerlei factoren en zijn niet exclusief toe te schrijven aan de inzet van Right To Play. Voor het monitoren, evalueren en leren van resultaten gebruikt Right To Play *global indicators* en een integrale database genaamd *DevResults*.

In het onderstaande is een aantal opmerkelijke resultaten van Right To Play uit het afgelopen jaar uitgelicht.

- In Ghana hebben we in 2021 in samenwerking met het Ministerie van Onderwijs en de LEGO Foundation uitvoering gegeven aan een ambitieus landelijk onderwijsprogramma, waarmee we uiteindelijk 75.000 leerkrachten hebben getraind in onze spelend leren aanpak op 10.000 scholen. Daarmee kunnen we samen de leerprestaties van 3 miljoen schoolgaande kinderen verbeteren.
- In 2021 zijn we gestart in Senegal, een nieuw programmaland. Via naschoolse sportactiviteiten zullen 10.000 jongeren, vooral meisjes, hun communicatievaardigheden en leiderschapskwaliteiten kunnen ontwikkelen met de inzet van sport als middel.
- In 2021 zijn we met steun van de Canadese overheid gestart met een ambitieus programma gericht op de seksuele en reproductieve gezondheid en rechten van meer dan 400.000 meisjes in drie landen (Oeganda, Mozambique en Ghana)
- In 2021 zijn we ook gestart met een innovatief onderwijsproject genaamd Plug in Play dat spelend leren benut in het techniek onderwijs in Rwanda. Het project bouwt voort op de *Power of Play*, dat de afgelopen drie jaar is uitgevoerd door Right To Play in samenwerking met Jantje Beton en met steun van de Nationale Postcode Loterij.
- In 2021 hebben we met steun van de LEGO Foundation onze P.O.W.E.R. leermaterialen kunnen ontwikkelen. Het zijn 100 spellen die kinderen spelend laten leren. De lesmaterialen bestaan uit geanimeerde video's in het Engels, Frans en Arabisch, die online, via USB en hardcopy worden aangeboden en in groten getale beschikbaar zijn gesteld. In 2021 zijn ook alle trainingsmaterialen gericht op inclusie door het Programma Team herzien en verbeterd.

- De tussentijdse evaluatie van het zogenaamde GREAT (*Gender Responsive Education and Transformation*) programma dat Right To Play uitvoert in Ghana, Mozambique en Rwanda laat zien dat leerlingen hoger scoren op leesvaardigheid, leiderschap en samenwerking dan leeftijdsgenoten op scholen die niet deelnemen aan het Right To Play programma.
- In 2021 heeft Right To Play op verzoek Technische Assistentie geboden en meegeholpen aan integratie van spelend leren in het basisonderwijs curriculum van Sierra Leone.

Internationale organisatie

2021 was het eerste jaar van de nieuwe strategie (2021-2025) die in 2020 gezamenlijk is ontwikkeld. De nieuwe strategie 9eg e kader om uitvoering 9eg even aan de missie van Right To Play: *to protect, educate and empower children to rise above adversity, using the power of play*. We richten ons op de meest kwetsbare kinderen en boeken resultaten op het gebied van onderwijs, bescherming van kinderen en gelijke rechten en gezondheid met onze spelend leren aanpak. Right To Play is al 20 jaar actief op het gebied van spelend leren en internationaal de meest ervaren en grootse speler op dit gebied. Onze aanpak is onderscheidend en bewezen effectief. We benutten technologie om schaalvergroting te realiseren en onze resultaten dragen direct bij aan realisatie van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen² van de Verenigde Naties. Het afgelopen jaar is ook voortgang geboekt op twee strategische speerpunten: een optimaal geïntegreerde organisatie (*One Right To Play*) en verbreding en verdieping van samenwerking met derden.

In het onderstaande wordt de structuur van de internationale organisatie toegelicht en de relatie tussen Right To Play Nederland en de internationale organisatie.

- Right To Play Nederland is een nationale organisatie die geassocieerd is met Right To Play International, dat gevestigd is in Toronto, Canada. In 2021 kreeg Right To Play International een nieuwe CEO: Susan Mclsaac.
- Er zijn nog zes andere nationale Right To Play organisaties die net als Right To Play Nederland op basis van een overeenkomst samenwerken met Right To Play International. Daarnaast zijn er in 15 programmalanden in Afrika, Azië en het Midden-Oosten Right To Play kantoren die verbonden zijn aan Right To Play International waar lokale medewerkers werkzaam zijn. In totaal werken er circa 500 mensen bij Right To Play.
- Right To Play International coördineert de internationale begrotings- en rapportagecyclus en verzorgt financiering van alle programma's en projecten in de programmalanden. Right To Play Nederland en de andere nationale Right To Play kantoren dragen de ontvangen bijdragen na aftrek van kosten af aan Right To Play International. Right To Play International zorgt ervoor dat de gelden bij de lokale Right To Play organisaties terechtkomen die de projecten uitvoeren in de programmalanden. Lokale Right To Play kantoren rapporteren aan Right To Play International en Right To Play International informeert daarna Right To Play Nederland over uitgaven met geormerkte bijdragen van Nederlandse partners en supporters. Right To Play rapporteert vervolgen richting Nederlandse gevers.
- Right To Play International zorgt voor een geconsolideerde internationale jaarrekening. De jaarrekening van Right To Play Nederland is daar integraal onderdeel van. Gemiddeld wordt 85% van alle Right To Play inkomsten wereldwijd, inclusief de inkomsten van Right To Play Nederland, besteed aan Right To Play programma's en projecten, en 15% aan Fondsenwerving en Beheer & Administratie. De internationale cijfers worden jaarlijks gecontroleerd door Deloitte en zijn beschikbaar vanaf eind juni van het volgend jaar. Op de website van Right To Play Nederland staan de jaarverslagen en jaarrekeningen van Right To Play Nederland en Right To Play International.

² Sustainable Development Goals 3, 4, 5, 6, 8, 16

- Right To Play International zorgt ook voor een integraal jaarverslag. Het nationale jaarverslag, dat inzoomt op de activiteiten en resultaten van Right To Play Nederland, is daar onderdeel van.
- Right To Play International overziet de uitvoering van programma's die tegelijkertijd in meerdere landen worden uitgevoerd. Right To Play Nederland ziet toe op uitvoering van projecten die met bijdragen vanuit Nederland worden gefinancierd.
- De verschillende Right To Play organisaties maken allemaal gebruik van dezelfde website, data- en boekhoudsystemen. Dit bespaart kosten en vergemakkelijkt de onderlinge samenwerking. In 2021 hebben we kosten kunnen reduceren door nog meer samenwerking op communicatie, programma ontwikkeling, fondsenwerving en training & ontwikkeling.

1.5 Bestuur en directie

In de statuten is bepaald dat de stichting vertegenwoordigd wordt door het bestuur en dat het bestuur het hoogste orgaan van de stichting is. Statutair heeft het bestuur de taken gedelegeerd aan de directeur. De verdeling van de verantwoordelijkheden tussen het bestuur en de directeur is vastgelegd in een directiereglement. Het directiereglement staat op de website en wordt periodiek geëvalueerd.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de aanstelling van de directeur en houdt toezicht op het algemeen functioneren van de directeur. De directeur heeft regelmatig overleg met de voorzitter en andere bestuursleden. Het bestuur bepaalt jaarlijks waarop het specifiek inzet en evalueert dat na afloop van het jaar. De bestuursvoorzitter en een tweede bestuurslid hebben jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur. De voorzitter van Right To Play Nederland heeft ook een aantal keer per jaar contact met de voorzitters van de andere nationale Right To Play kantoren en met de directie van Right To Play International.

De directeur voert de dagelijkse leiding over de organisatie en is verantwoordelijk voor fondsenwerving, communicatie, personeelsbeleid, financiën en de internationale samenwerking en legt daarover verantwoording af aan het bestuur.

Het bestuur van Right To Play Nederland bestond uit zeven personen in de eerste helft van 2021. In de tweede helft van 2021 traden er drie nieuwe leden toe tot het bestuur en nam de zittende voorzitter afscheid.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de benoeming van bestuursleden. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van drie jaar en kunnen twee keer herbenoemd worden. In 2021 had de voorzitter van Right To Play Nederland zitting in het bestuur van de Right To Play International. Dit lidmaatschap is niet per definitie gekoppeld aan het voorzitterschap van Right To Play Nederland.

In 2021 kwam het bestuur vijf keer samen, waarvan vier keer online. Naast toezicht op en advies over lopende zaken, en inzet van expertise en netwerk, heeft het bestuur in 2021 een aantal belangrijke besluiten genomen, onder meer over nieuwe bestuursleden, onder wie de nieuwe voorzitter, over al dan niet doorgang geven van evenementen en over het plan en de begroting voor 2022.

In lijn met het lage kosten beleid zijn alle bestuursleden onbezoldigd en vrijwillig bestuurslid. Kosten die bestuursleden maken in het kader van hun bestuursfunctie worden door de bestuursleden voor eigen rekening genomen.

Bestuurssamenstelling 2021

| Naam | Benoemd | Benoeming eindigt | Functies |
|------------------------------------|--|-------------------|--|
| Dhr. W. G. (Wilco) Jiskoot | 11 mei 2012, voorzitter vanaf 7 september 2012 | 7 september 2021 | <i>Functie</i> Adviseur |
| Mw. H. (Hermine) Voûte | 9 april 2014 | 9 april 2023 | <i>Functie</i> Partner Loyens & Loeff |
| Dhr. R.Q. (Roderik) Bolle | 1 juni 2016 | 1 juni 2022 | <i>Functie</i> Managing Partner Orchestra Beheer |
| Mw. H.J. (Hanne Jesca) Bax | 13 februari 2017 | 13 februari 2023 | <i>Functie</i> EMEIA Chief Commercial Officer EY |
| Mw. P. (Pamela) Boumeester | 19 april 2017 | 19 april 2023 | <i>Functie</i> Commissaris en Executive Coach |
| Dhr. R.E. (Remko) de Bruijn | 11 februari 2019 | 11 februari 2022 | <i>Functie</i> Partner Kearney |
| Mw. M (Mies) de Vries | 11 februari 2019 | 11 februari 2022 | <i>Functie</i> Marketing & Communications Consultant |
| Dhr. M. (Mickey) Hovers | 8 september 2021 voorzitter vanaf 1 januari 2022 | 8 september 2024 | <i>Functie</i> Managing Partner Quore Capital |
| Dhr. G.C. (Gijs) Vuursteen | 22 november 2021 | 22 november 2024 | <i>Functie</i> Managing Partner Parcom |
| Mevr. M. N. (Margriet) de Schutter | 22 november 2021 | 22 november 2024 | <i>Functie</i> Auteur, spreker, presentator voormalig topsporter |

In 2021 zijn drie nieuwe leden toegetreden tot het bestuur, te weten Mickey Hovers, Gijs Vuursteen en Margriet de Schutter. Right To Play Nederland heeft afscheid genomen van Wilco Jiskoot, die de afgelopen negen jaar voorzitter was van Right To Play Nederland. De organisatie is Wilco zeer dankbaar voor alles wat hij voor Right To Play heeft gedaan en betekend.

1.6 Financiële positie

Right To Play Nederland zet haar middelen zo effectief en efficiënt mogelijk in. Dit wordt gewaarborgd door een internationale planning en control cyclus waar alle Right To Play kantoren op aangesloten zijn. Right To Play Nederland heeft interne administratieve en financiële processen om de kwaliteit te waarborgen en de cashflow en projecties te bewaken.

Right To Play Nederland streeft naar het minimaliseren van de kosten waardoor zoveel mogelijk inkomsten vanuit de fondsenwerving kunnen worden besteed aan de doelstellingen. Right To Play Nederland probeert daarom zoveel mogelijk van haar diensten en producten gesponsord te krijgen.

In 2021 ontving Right To Play Nederland kantoor en opslagruimte, IT-support, juridisch advies, communicatiesupport, producten en promotiemateriaal, en andere in-kind sponsoring met een totale waarde van € 100.711.

Right To Play Nederland heeft een continuïteitsreserve voor de dekking van risico's en om zeker te stellen dat we ook in de toekomst aan onze verplichtingen kunnen voldoen. Right To Play Nederland is geassocieerd met Right To Play International en houdt zodoende zelf geen hoge reserves aan. De eigen richtlijn van de continuïteitsreserve is maximaal vijf en minimaal drie keer de maandelijkse lasten. Met het resultaat van 2021 komt de huidige continuïteitsreserve uit op ruim 5 maal de maandelijkse lasten. We zetten in op een stijging van de kosten de komende jaren door een hogere bijdrage van Right To Play Nederland aan de internationale projecten. De continuïteitsreserve zal daardoor zakken onder de 5. Volgens de norm van het CBF mag de continuïteitsreserve maximaal anderhalf maal de jaarlijkse kosten van de organisatie zijn. Right To Play Nederland is de afgelopen jaren ruim onder de door het CBF gestelde norm gebleven en voldoet aan de Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen:

| | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Continuïteitsreserve | € 394.900 | € 322.664 | € 446.788 | € 411.461 |
| Jaarlijkse kosten zoals bedoeld in RJ650 (Fondsenwervingskosten en Administratie & beheerkosten) | € 324.240 | € 305.505 | € 485.912 | € 584.372 |
| Omvang continuïteitsreserve t.o.v. jaarlijkse kosten | 121,8% | 105,6% | 91,9% | 70,4% |
| Max. toegestane continuïteitsreserve (1,5 x de jaarlijkse kosten) | € 486.360 | € 458.257 | € 728.868 | € 876.558 |

Het beleggingsbeleid van Right To Play is zeer conservatief. Overtollige liquide middelen worden tijdelijk op een bedrijfspaarrekening gezet. Ontwikkelingen met betrekking tot (negatieve) rente worden scherp in de gaten gehouden.

1.7 Vooruitblik 2022

In 2022 is de coronastorm die de wereld overging afgenomen. In de meeste Right To Play programmalanden zijn vaccins nog steeds beperkt voorhanden. De scholen zijn in alle landen echter weer open en daar vinden heel veel Right To Play activiteiten plaats. In februari 2022 is er oorlog uitgebroken in Oekraïne. Het is moeilijk in te schatten wat de gevolgen daarvan zullen zijn.

Het bestuur heeft met in achtneming van ingeschatte risico's ingestemd met het jaarplan 2022 dat ruimte biedt voor groei ten opzichte van de resultaten van 2021, vooral door evenementen die we weer kunnen organiseren, maar houdt ook rekening met mogelijk nieuwe beperkingen.

In 2022 blijven we investeren in bestaande partnerships en in de langlopende en waardevolle samenwerking met de Nationale Postcode Loterij, het Ministerie van Buitenlandse Zaken en ASICS. We gaan in het nieuwe jaar nieuwe samenwerkingen aan, ook met andere maatschappelijke organisaties. Over onze spelend-leren aanpak, die wereldwijd toepasbaar is, blijven we in 2022 communiceren, ook om nog meer mensen te inspireren en motiveren om in actie te komen voor of bij te dragen aan het werk van Right To Play.

1.8 Ondertekening bestuursverslag

Amsterdam, ... juni 2022

M. Hovers, voorzitter bestuur

H. Voûte, bestuurslid

R.Q. Bolle, bestuurslid

H.J. Bax, bestuurslid

P. Boumeester, bestuurslid

M. de Vries, bestuurslid

R. E. de Bruijn, bestuurslid

G.C. Vuursteen, bestuurslid

M.N. de Schutter, bestuurslid

M.J. Dippel, directeur

2. Jaarrekening 2021

- 2.1 Balans per 31 december 2021
- 2.2 Staat van baten en lasten over 2021
- 2.3 Toelichting op de jaarrekening
- 2.4 Ondertekening van de jaarrekening

2.1 Balans per 31 december 2021

| | Toelichting | | <u>31-12-2021</u> | <u>31-12-2020</u> |
|--|-------------|----------------|-------------------|-------------------|
| | | | EUR | EUR |
| <u>Actief</u> | | | | |
| Vaste activa | | | | |
| Materiële vaste activa | 1 | | 12.992 | 16.806 |
| Vlottende activa | | | | |
| Voorraden | 2 | 13.384 | | 14.054 |
| Vorderingen | | | | |
| Debiteuren | 3 | 78.718 | | 22.100 |
| Belastingen en premies sociale verzekeringen | 4 | 967 | | 0 |
| Overlopende activa | 5 | <u>79.665</u> | <u>172.734</u> | <u>163.307</u> |
| Liquide middelen | 6 | | <u>395.824</u> | <u>336.763</u> |
| <u>Totaal</u> | | | <u>581.550</u> | <u>553.030</u> |
| <u>Passief</u> | | | | |
| Reserves en fondsen | 7 | | 419.900 | 347.664 |
| Kortlopende schulden | | | | |
| Crediteuren | | 2.508 | | 0 |
| Belastingen en premies sociale verzekeringen | 8 | 10.511 | | 11.030 |
| Overige schulden en overlopende passiva | 9 | <u>148.631</u> | <u>161.650</u> | <u>194.336</u> |
| <u>Totaal</u> | | | <u>581.550</u> | <u>553.030</u> |

2.2 Staat van baten en lasten over 2021

| | | 2021 | Budget 2021 | 2020 |
|---|----|------------------|------------------|------------------|
| | | Realisatie | Begroting | Realisatie |
| | | € | € | € |
| Baten | | | | |
| Baten van particulieren | 10 | 151.136 | 180.200 | 144.394 |
| Baten van bedrijven | 10 | 290.767 | 115.000 | 172.687 |
| Baten van loterijorganisaties | 11 | 639.683 | 540.000 | 901.881 |
| Baten van subsidies van overheden | 12 | 369.799 | 298.005 | 310.308 |
| Baten van andere organisaties zonder winststreven | 13 | 147.401 | 124.743 | 17.500 |
| Som van de geworven baten | | 1.598.786 | 1.257.948 | 1.546.770 |
| Baten als tegenprestatie voor levering van goederen en diensten | 10 | 11.322 | 0 | 2.790 |
| Overige baten | 10 | 162 | 0 | -287 |
| Som van de baten | | 1.610.270 | 1.257.948 | 1.549.273 |
| Lasten | 14 | | | |
| Besteed aan doelstelling: | | | | |
| Internationale projecten | | 1.093.738 | 832.874 | 1.186.712 |
| Voorlichting en bewustmaking | | 120.056 | 112.807 | 181.180 |
| Totaal besteed aan doelstelling | | 1.213.794 | 945.681 | 1.367.892 |
| Wervingskosten | | 146.352 | 143.879 | 158.240 |
| Kosten Beheer en Administratie | | 177.888 | 168.388 | 147.265 |
| Som der lasten | | 1.538.034 | 1.257.948 | 1.673.397 |
| Saldo voor financiële baten en lasten | | 72.236 | 0 | -124.124 |
| Financiële baten en lasten | | 0 | 0 | 0 |
| Saldo van baten en lasten | | 72.236 | 0 | -124.124 |
| Resultaatbestemming, toevoeging / onttrekking aan: | | 2021 | | 2020 |
| Mutatie continuïteitsreserve | | 72.236 | | -124.124 |
| Bestemmingsreserve | | 0 | | 0 |
| | | 72.236 | | -124.124 |
| Kengetallen | | | | |
| Bestedingen doelstelling als % van totale baten | | 75,4% | 75,2% | 88,3% |
| Bestedingen doelstelling als % van totale lasten | | 78,9% | 75,2% | 81,7% |
| Wervingskosten als % van geworven baten | | 9,2% | 11,4% | 10,2% |

2.3 Toelichting op de jaarrekening

2.3.1 Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving en specifiek RJ650 voor de Jaarverslaggeving van Fondsenwervende organisaties. De stichting wordt aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) volgens artikel 5b Algemene wet inzake rijksbelastingen. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor een specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Alle opgenomen vlottende activa en kortlopende schulden kennen een resterende looptijd korter dan een jaar.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover deze op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslag jaar, worden in acht genomen indien deze voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

2.3.2 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiele vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en, indien van toepassing, met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage (20-33%) van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Kortlopende schulden en overlopende passiva

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Daar waar geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

2.3.3 Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Baten

Donaties en giften worden als baten verantwoord in het jaar waarin deze zijn toegekend en de ontvangst ervan voldoende zeker is. Voor bijdragen en subsidies voor specifieke, meerjarige projecten worden de (vooruit-)ontvangen bedragen toegerekend aan de jaren waarin de kosten voor deze specifieke projecten daadwerkelijk worden gemaakt en zijn verantwoord.

Verdeling van lasten naar bestemming

Bij het toerekenen van de kosten wordt vastgesteld of deze direct toerekenbaar zijn aan de vier hoofdactiviteiten van de organisatie:

- Internationale projecten
- Voorlichting en bewustwording
- Fondsenwerving
- Beheer en administratie.

De afdracht en uitvoeringskosten van Right To Play Nederland bestaan uit:

- Internationale Right To Play project- en organisatiebijdragen
- Kosten voor de organisatie van evenementen
- Kosten voor voorlichting en communicatie
- Personeelskosten
- Reis- en verblijfskosten
- Huisvestingskosten
- Algemene kosten
- Afschrijvingen

De uitvoeringskosten van Right To Play Nederland worden verdeeld over de eerdergenoemde hoofdactiviteiten:

- Internationale projecten: De kosten die gemaakt worden ten behoeve van de projecten van Right To Play in programmalanden.
- Voorlichting en bewustwording: De kosten voor voorlichtingsactiviteiten en activiteiten gericht op bewustwording en attitudeverandering.
- Fondsenwerving: De kosten voor activiteiten die ten doel hebben mensen te bewegen geld te doneren en daarmee de programma's van Right To Play mogelijk te maken.
- Beheer en administratie: De kosten voor (interne) beheersing en administratievoering die niet kunnen worden toegerekend aan Fondsenwerving.

De personeelskosten worden toegerekend aan de hoofdactiviteiten op basis van urenverantwoording per werknemer per activiteit die op maandbasis geadmistreerd wordt door de werknemers.

Pensioenlasten

De pensioenregeling van de stichting wordt gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder, te weten een verzekeringsmaatschappij. De pensioenverplichtingen uit de pensioenregeling worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord. Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst wordt beoordeeld of, en zo ja welke verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan. Deze additionele verplichtingen, waaronder eventuele verplichtingen uit herstelplannen van de pensioenuitvoerder, leiden tot lasten voor de stichting en worden in de balans opgenomen in een voorziening. Ultimo 2021 (en 2020) waren er geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie.

2.3.4 Toelichting op de onderscheiden posten van de balans

1) Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa in 2021 is als volgt:

| | |
|---------------------------|----------------|
| | EUR |
| Boekwaarde per 01-01-2021 | 16.806 |
| Bij: investeringen | 0 |
| Af: afschrijvingen | <u>(3.814)</u> |
| Boekwaarde per 31-12-2021 | <u>12.992</u> |

De materiële vaste activa worden gebruikt ten behoeve van de onderscheiden activiteiten van de stichting.

2) Voorraden

| | | |
|-----------|-------------------|-------------------|
| | <u>31.12.2021</u> | <u>31.12.2020</u> |
| | EUR | EUR |
| Voorraden | <u>13.384</u> | <u>14.054</u> |
| | <u>13.384</u> | <u>14.054</u> |

3) Debiteuren

| | | |
|-----------------------|-------------------|-------------------|
| | <u>31.12.2021</u> | <u>31.12.2020</u> |
| | EUR | EUR |
| Te ontvangen donaties | <u>78.718</u> | <u>22.100</u> |
| | <u>78.718</u> | <u>22.100</u> |

4) Belasting en premies sociale verzekeringen

| | | |
|----------------|-------------------|-------------------|
| | <u>31.12.2021</u> | <u>31.12.2020</u> |
| | EUR | EUR |
| Omzetbelasting | <u>967</u> | <u>0</u> |
| | <u>967</u> | <u>0</u> |

5) Overige vorderingen en overlopende activa

| | | |
|---|-------------------|-------------------|
| | <u>31.12.2021</u> | <u>31.12.2020</u> |
| | EUR | EUR |
| Vooruitbetaling RTP International voor internationale projecten | 45.326 | 21.688 |
| Vooruitbetaling derden inzake Power of Play project | 0 | 111.356 |
| Nog te ontvangen vanuit RTP International | 19.937 | 0 |
| Overige vorderingen | <u>14.402</u> | <u>30.263</u> |
| | <u>79.665</u> | <u>163.307</u> |

6) *Liquide middelen*

| | <u>31.12.2021</u> | <u>31.12.2020</u> |
|----------|-------------------|-------------------|
| | EUR | EUR |
| Kas | 836 | 836 |
| Rabobank | 394.988 | 335.927 |
| | <u>395.824</u> | <u>336.763</u> |

De liquide middelen staan vrij ter beschikking van de stichting.

7) *Reserves*

| | <u>31.12.2021</u> | <u>31.12.2020</u> |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|
| | EUR | EUR |
| Continuïteitsreserve | | |
| Stand reserve eind 2006 | 318.866 | 318.866 |
| Tekort 2007 | (112.427) | (112.427) |
| Overschot 2008 | 5.355 | 5.355 |
| Overschot 2009 | 214.308 | 214.308 |
| Overschot 2010 | 207.010 | 207.010 |
| Tekort 2011 | (79.092) | (79.092) |
| Tekort 2012 | (131.811) | (131.811) |
| Tekort 2013 | (220.359) | (220.359) |
| Overschot 2014 | 73.479 | 73.479 |
| Tekort 2015 | (25.194) | (25.194) |
| Overschot 2016 | 15.116 | 15.116 |
| Overschot 2017 | 44.699 | 44.699 |
| Overschot 2018 | 101.511 | 101.511 |
| Overschot 2019 | 35.327 | 35.327 |
| Tekort 2020 | (124.124) | (124.124) |
| Overschot 2021 | 72.236 | |
| | <u>394.900</u> | <u>322.664</u> |
| | <u>31.12.2021</u> | <u>31.12.2020</u> |
| Bestemmingsreserve Time To Play | EUR | EUR |
| Toevoeging 2018 | 25.000 | 25.000 |
| Mutatie 2019 | 0 | 0 |
| Mutatie 2020 | 0 | 0 |
| Mutatie 2021 | <u>0</u> | <u>0</u> |
| | <u>25.000</u> | <u>25.000</u> |

8) *Belastingen en premies sociale verzekeringen*

| | <u>31.12.2021</u> | <u>31.12.2020</u> |
|--|-------------------|-------------------|
| | EUR | EUR |
| Loonheffing en premies sociale verzekeringen | 10.511 | 9.754 |
| Omzetbelasting | <u>0</u> | <u>1.276</u> |
| | <u>10.511</u> | <u>11.030</u> |

9) *Overige schulden en overlopende passiva*

| | <u>31.12.2021</u> | <u>31.12.2020</u> |
|---|-------------------|-------------------|
| | EUR | EUR |
| Vooruit ontvangen bijdrage NPL | 0 | 117.300 |
| Vooruit ontvangen bijdragen internationale programma's | 71.630 | 28.076 |
| Te betalen vakantiegeld en –dagen | 17.992 | 15.651 |
| Overige schulden | <u>59.009</u> | <u>33.309</u> |
| | <u>148.631</u> | <u>194.336</u> |

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane verplichtingen voor de kantoorruimte en een printer is in totaal € 30.732. Hierbij dient te worden opgemerkt dat de lopende huurverplichting wordt betaald met een donatie van een partner van Right To Play Nederland. De resterende looptijd van de huur en printercontracten is respectievelijk 5 en 12 maanden.

2.3.5 Toelichting op de onderscheiden posten van staat van baten en lasten

10) Baten van particulieren, bedrijfsleven, levering van producten en/of diensten en overige baten

| | <u>31.12.2021</u> | <u>31.12.2020</u> |
|--|-------------------|-------------------|
| | EUR | EUR |
| Baten van particulieren (donaties) | 151.136 | 144.394 |
| Baten van bedrijfsleven | 290.767 | 172.687 |
| Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten | 11.322 | 2.790 |
| Overige baten | <u>162</u> | <u>-287</u> |
| | <u>453.387</u> | <u>317.368</u> |

Right To Play ontvangt donaties van particulieren, sponsoring en donaties van bedrijven en baten als tegenprestatie van geleverde producten en/of diensten tijdens events.

11) Baten van loterij organisaties

| | <u>31.12.2021</u> | <u>31.12.2020</u> |
|--|-------------------|-------------------|
| | EUR | EUR |
| Nationale Postcode Loterij (Jaarlijkse bijdrage) | 500.000 | 500.000 |
| Nationale Postcode Loterij (Bijdrage Power of Play 2021) | <u>139.683</u> | <u>401.881</u> |
| | <u>639.683</u> | <u>901.881</u> |

In 2017 heeft Right To Play Nederland van de Nationale Postcode Loterij de volledige bijdrage voor het *Power of Play* project vooruit ontvangen ter waarde van € 1.475.000. Dit project (2017- 2020) is uiteindelijk in 2021 afgerond.

12) Baten van subsidies van overheden

| | <u>31.12.2021</u> | <u>31.12.2020</u> |
|--|-------------------|-------------------|
| | EUR | EUR |
| Ministerie van Buitenlandse Zaken Sport for Development (SfD) | 296.113 | 196.024 |
| Ministerie van Buitenlandse Zaken Dutch Relief Alliance - CECORE | 73.686 | 0 |
| Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) | <u>0</u> | <u>114.284</u> |
| | <u>369.799</u> | <u>310.308</u> |

Het bedrag van de ontvangen subsidies van het Ministerie van Buitenlandse Zaken is specifiek bestemd voor de genoemde internationale projecten. Alle ontvangen subsidies hebben een incidenteel karakter.

13) Baten van andere organisaties zonder winststreven

| | <u>31.12.2021</u> | <u>31.12.2020</u> |
|---|-------------------|-------------------|
| | EUR | EUR |
| Baten van andere organisaties zonder winststreven | <u>147.401</u> | <u>17.500</u> |
| | <u>147.401</u> | <u>17.500</u> |

Deze baten bestaan uit donaties van meerdere non-profit organisaties. In dit totaalbedrag zit verder een bedrag van € 30.000 uit de overname van onze huurverplichting door een partner van Right To Play Nederland. Deze betaalt de maandelijks huur van de kantoorruimte.

14) Verdeling van lasten naar bestemming

| | Internationale projecten | Voorlichting & Bewustwording | Eigen fondsenwerving | Beheer & administratie | Totaal 2021 | Begroting 2021 | Totaal 2020 |
|---------------------------------------|--------------------------|------------------------------|-----------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | EUR | EUR | EUR | EUR | EUR | EUR | EUR |
| Overmakingen aan RTP International | 1.010.449 | 0 | 0 | 0 | 1.010.449 | 737.411 | 1.104.021 |
| Salarissen | 55.444 | 86.103 | 61.998 | 56.663 | 260.208 | 283.128 | 340.951 |
| Sociale lasten | 8.900 | 15.411 | 13.615 | 9.232 | 47.159 | 77.409 | 60.543 |
| Pensioenlasten | 3.871 | 4.978 | 4.667 | 2.995 | 16.511 | 15.600 | 16.539 |
| Kosten evenementen | 0 | 0 | 39.049 | 0 | 39.049 | 0 | 6.911 |
| Afschrijvingen materiële vaste activa | 915 | 1.144 | 1.259 | 496 | 3.814 | 3.900 | 4.095 |
| Reis- en verblijfskosten | 0 | 0 | 332 | 4.553 | 4.885 | 23.100 | 12.658 |
| Publiciteits- en communicatie kosten | 3.664 | 5.549 | 13.133 | 1.628 | 23.974 | 30.780 | 25.248 |
| Kantoor- en algemene kosten | 10.495 | 6.871 | 12.298 | 102.320 | 131.984 | 86.620 | 102.431 |
| Total | <u>1.093.739</u> | <u>120.056</u> | <u>146.352</u> | <u>177.888</u> | <u>1.538.034</u> | <u>1.257.948</u> | <u>1.673.397</u> |

De uitkeringen in 2021 aan Right To Play International bevat een totaalbedrag van € 1.010.449. € 365.476 (2020: € 393.254) van dit bedrag zijn ongeoormerkte donaties die aangewend zijn voor aanvullende financiering van verschillende projecten en om bij te dragen aan kosten voor organisatie. € 644.973 (2020: € 710.607) is geoormerkt voor specifieke projecten, zoals hiervoor zijn opgenomen in de toelichting op de donaties en op subsidies van overheden.

Voor een overzicht van de inkomsten en uitgaven van Right To Play International kunt u het internationale jaarverslag raadplegen, waarnaar wordt verwezen op de website van Right To Play Nederland.

2.3.6 Overige toelichting

Personeel

Het gemiddeld aantal werknemers berekend op fulltime basis bedroeg 5,2 fte (2020: 6,0 fte)

Bezoldiging directie en bestuur

De beloning van de directeur wordt vastgesteld door het bestuur van de stichting.

| Dienstverband | |
|-------------------------------------|-------------------------|
| Looptijd | Onbepaalde tijd |
| Uren p.w. | 40 uur |
| Parttime percentage | 100% |
| Periode | 1-1-2021 t/m 31-12-2021 |
| Bezoldiging | |
| Brutoloon/salaris | € 74.244 |
| Vakantiegeld | € 5.940 |
| Eindejaarsuitkering, 13de /14de mnd | € 0 |
| Variabel jaarinkomen | € 0 |
| Totaal | € 80.184 |
| SV lasten (wg deel) | € 10.220 |
| Belastbare vergoedingen/bijtellings | € 0 |
| Pensioenlasten (wg deel) | € 5.054 |
| Overige beloningen op termijn | € 0 |
| Uitkering beëindiging dienstverband | € 0 |
| Totaal | € 15.274 |
| Totaal 2021: | € 95.458 |
| Totaal 2020: | € 96.915 |

Het salaris van de directeur wordt getoetst aan de hand van de Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelen Organisaties. Dit salaris bestaat uit: 12 maandsalarissen, vakantiegeld en overige beloningen. Op grond van deze regeling valt de functie van de directeur van Right To Play Nederland in categorie E (335 punten), met een maximaal jaarinkomen van € 90.707. Het salaris van de directeur in 2021 van € 80.184, blijft hieronder. Leden van het bestuur ontvangen geen bezoldiging en zijn vrijwillig bestuurslid.

Right To Play Nederland is niet aangesloten bij een CAO. De organisatie volgt waar mogelijk de richtlijnen uit het Functieboek van Goede Doelen Nederland.

2.4 Ondertekening jaarrekening

Amsterdam, .. juni 2022

M. Hovers, voorzitter bestuur

H. Voûte, bestuurslid

R.Q. Bolle, bestuurslid

H.J. Bax, bestuurslid

P. Boumeester, bestuurslid

M. de Vries, bestuurslid

R.E. de Bruijn, bestuurslid

G.C. Vuursteen, bestuurslid

M.N. de Schutter, bestuurslid

M.J. Dippel, directeur

3. Overige gegevens 2021

- 3.1 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant
- 3.2 Bestemming van het saldo van baten en lasten over 2020
- 3.3 Voorstel tot bestemming van het saldo van baten en lasten over 2021

3.1 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Hiervoor wordt naar verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.

3.2 Bestemming van het saldo van baten en lasten over 2020

Het saldo van de baten en lasten over 2020 is conform het daartoe gedane voorstel, ten laste gebracht aan de reserves.

3.3 Voorstel tot bestemming van het saldo van baten en lasten over 2021

De directie stelt voor het saldo van de baten en lasten, ten bedrage van € 72.236, toe te voegen aan de continuïteitsreserve. Dit voorstel is reeds in de jaarrekening verwerkt.

Aan het bestuur van
Stichting Right To Play Nederland
Johan Huizingalaan 763a
1066 VH AMSTERDAM

Borrie Accountants B.V.
Jan Leentvaarlaan 1
Postbus 8565
3009 AN Rotterdam
Telefoon 010 266 77 33
Telefax 010 266 78 08
Email rotterdam@borrie.nl
KvK 24315255

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de door ons gewaarmerkte jaarrekening 2021 van Stichting Right To Play Nederland d.d. 20 juni 2022 gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Right To Play Nederland per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Right To Play Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden.

Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit.


- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 20 juni 2022
Borrie Accountants B.V.



F.C.P. Flooren RA

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden: 
Postbus 8565
3009 AN Rotterdam
+31 10 266 77 33
rotterdam@borrie.nl