



Integriteitsbeleid Right To Play

Het integriteitsbeleid van Right To Play heeft tot doel gewenst gedrag te bevorderen en ongewenst gedrag te voorkomen, zowel van medewerkers als van anderszins betrokkenen.

Ons integriteitsbeleid telt drie stappen die in het onderstaande kort worden toegelicht.

1. Preventie
2. Detectie
3. Respons

PREVENTIE

De eerste stap van het integriteitsbeleid in de praktijk is preventie van ongewenst gedrag. Een belangrijke schakel voor preventie is een gedragscode die alom gedragen wordt. Right To Play heeft een *International Code of Conduct*. Daarin beschrijven we onze kernwaarden en basisbeginselen en wat we verstaan én verwachten waar het gaat om integriteit. Deze gedragscode geldt voor alle medewerkers, vrijwilligers, stagiairs, consultants en anderen die Right To Play vertegenwoordigen. Naast de internationale gedragscode is er beleid op specifieke onderdelen, zoals ten aanzien van gender gelijkheid en antiracisme. Alle bijbehorende documenten staan op de Right To Play website.

DETECTIE

We hebben ons integriteitsbeleid handen en voeten gegeven met een gedragscode, vastgestelde processen en procedures en toebedeelde taken en verantwoordelijkheden. Een proces dat onderdeel is van deze uitwerking betreft het periodieke gesprek over integriteit in de praktijk. Het integriteitsbeleid is ook onderdeel van Right To Play *onboarding* voor nieuwe medewerkers of anderszins betrokkenen. Right To Play promoot een gezonde werkomgeving en een cultuur waarin een ieder zich veilig voelt, ook om melding te maken van ongewenst gedrag. Right To Play heeft een meldpunt ingesteld waar schendingen op een laagdrempelige wijze door iedereen (anoniem) kunnen worden gemeld. Alle meldingen worden veilig en vertrouwelijk behandeld.

RESPONS

Indien een melding van (vermeend) ongewenst gedrag binnen komt onderzoekt Right To Play de melding, bieden we hulp aan betrokkenen en sanctioneren we bewezen misdrijvingen op adequate wijze. Het onderzoek is altijd een meerstappentraject dat met de grootste zorgvuldigheid wordt ondernomen, en behelst planning, gesprekken en verslaglegging, en vaststelling en uitvoering van gepaste maatregelen. Die maatregelen kunnen uiteenlopend zijn.

Alle directeuren binnen de internationale Right To Play organisatie rapporteren maandelijks over eventuele incidenten en alle besturen worden periodiek op de hoogte gehouden over integriteit.

Maatregelen die genomen worden naar aanleiding van schendingen dragen verder bij aan bevordering van gewenst gedrag en voorkoming van ongewenst gedrag. Right To Play maakt in het jaarverslag ook melding gemaakt van eventuele incidenten in het afgelopen jaar.