



Integriteitsbeleid Right To Play

Het integriteitsbeleid van Right To Play heeft tot doel gewenst gedrag te bevorderen en ongewenst gedrag te voorkomen, zowel van medewerkers als van anderszins betrokkenen. Ons integriteitsbeleid telt drie stappen die in het onderstaande kort worden toegelicht.

1. PREVENTIE

De eerste stap van het integriteitsbeleid is preventie van ongewenst gedrag. Een belangrijke schakel voor preventie is onze gedragscode die breed wordt beleefd en alom gedragen. In de *International Code of Conduct* beschrijven we onze kernwaarden en basisbeginselen en wat we verstaan onder integriteit én welk gedrag we verwachten. Deze gedragscode geldt voor alle medewerkers, vrijwilligers, stagiairs, consultants en anderen die Right To Play vertegenwoordigen. Naast de internationale gedragscode is er specifiek beleid op onderwerpen die (ook) over integriteit gaan, zoals gender gelijkheid en antiracisme. Alle bijbehorende beleidsdocumenten, die periodiek worden geactualiseerd, staan op de website. Via intern aangeboden trainingen maakt elke Right To Play medewerker kennis met de gedragscode en beleid dat geldt op het gebied van integriteit. Trainingen zijn ook beschikbaar voor anderszins betrokkenen. Onderdeel van de preventiestap is ook het gesprek dat we intern voeren over integriteit in de praktijk, onder meer als onderdeel van de Performance Management cyclus.

2. DETECTIE

De tweede stap betreft detectie. Right To Play promoot een gezonde werkomgeving en een cultuur waarin eenieder zich veilig voelt, ook om melding te maken van ongewenst gedrag. Right To Play heeft heldere processen en procedures, inclusief toebedeelde taken en verantwoordelijkheden, ten behoeve van de detectie van schendingen. Eenieder kan - ook anoniem – melding maken van (vermeende) schendingen op een laagdrempelige wijze via het (internationaal toegankelijk) meldpunt dat in alle integriteitsbeleidsdocumenten (op de website) staat. Alle meldingen worden veilig en vertrouwelijk behandeld. In Nederland kan een persoon ook melding maken van ervaren of aanschouwd ongewenst gedrag bij de directeur van Right To Play Nederland of bij een aangewezen bestuurslid.

3. RESPONS

Als een melding van (vermeend) ongewenst gedrag wordt gedaan, onderzoekt Right To Play de melding met alle bijbehorende vertrouwelijkheid en biedt hulp aan betrokkenen. Het onderzoek is altijd een meerstappentrajec dat met de grootste zorgvuldigheid wordt ondernomen. De respons bestaat uit vier onderdelen: planning, gesprekken & verslaglegging, vaststelling en uitvoering van gepaste maatregelen. Right To Play sanctioneert bewezen misdrijvingen altijd op adequate wijze, waarbij de maatregelen uiteenlopend kunnen zijn. Maatregelen naar aanleiding van schendingen dragen verder bij aan bevordering van gewenst gedrag en voorkoming van ongewenst gedrag. De directeur van Right To Play Nederland, evenals de directeurs van andere nationale entiteiten die bij de internationale Right To Play organisatie zijn aangesloten, rapporteert maandelijks over wel/geen integriteitsincidenten aan Right To Play International (People & Culture). Alle besturen van de entiteiten aangesloten bij Right To Play International worden periodiek op de hoogte gehouden over integriteitsaangelegenheden. Right To Play maakt in het jaarverslag melding gemaakt van eventuele incidenten in het afgelopen jaar.